

บทนำ

จรรยาบรรณนิคอน (หรือ “หลักจรรยาบรรณ”) กำหนดจุดยืนพื้นฐานของนิคอน คอร์ปอเรชัน และบริษัทในเครือนิคอนทั่วโลกในการบรรลุความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร (Corporate Social Responsibilities - CSR) และเป็นมาตรฐานหลักในการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับกรรมการ เจ้าหน้าที่บริหารและพนักงานขององค์กร (หรือบุคลากร) นโยบายความยั่งยืนของนิคอน คอร์ปอเรชัน กำหนดความมุ่งมั่นของบริษัทในการมีส่วนร่วมในความยั่งยืนทางสังคมและการเติบโตที่ยั่งยืน โดยการหลอมรวมปรัชญาธุรกิจของนิคอน คือ “ความน่าเชื่อถือและสร้างสรรค์” เข้ากับนโยบายนี้ การนำนโยบายนี้ไปใช้กับทุกคนเพื่อช่วยส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมและการอุทิศตนให้กับการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน บุคลากรทุกคนต้องมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามด้วยความสุจริต จริงใจและมีความเป็นมืออาชีพ หลักจรรยาบรรณเป็นแนวปฏิบัติที่อาจไม่ได้บ่งบอกถึงวิธีการรับมือกับทุกสถานการณ์และมีไว้เพื่อช่วยให้อุบัติการณ์สามารถตัดสินใจในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนได้อย่างถูกต้องชอบธรรม

ขอบเขต

หลักจรรยาบรรณนี้ใช้บังคับกับ กรรมการ เจ้าหน้าที่บริหาร พนักงาน (ทุกคน) และ พนักงานสัญญาจ้าง “นิคอน” ที่กล่าวถึงหลักจรรยาบรรณนี้ หมายถึง นิคอน คอร์ปอเรชัน และบริษัทในเครือนิคอนทั่วโลก และ “เรา” หมายถึงบุคลากรทั้งหมดของนิคอน

1. หน้าที่และความรับผิดชอบต่อจรรยาบรรณนิคอน

- เรามีหน้าที่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและนโยบายเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงานและการดำเนินธุรกิจซึ่งกำหนดขึ้นโดยบริษัท รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เราต้องดำเนินธุรกิจของนิคอนอย่างมีจริยธรรมและเพื่อประโยชน์สูงสุดของนิคอนตลอดเวลาที่เป็นพนักงานหรือทำงานให้นิคอน
- กรรมการ เจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการ และหัวหน้างานของนิคอนทุกคนต้องมีความรับผิดชอบต่อการทำงานเป็นไปอย่างถูกต้องและชอบธรรม กระตือรือร้นในการส่งเสริมการสื่อสารในทุกระดับภายในองค์กร และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี ชี้นำและส่งเสริมให้ผู้อื่นยอมรับและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ นอกจากนี้กรรมการเจ้าหน้าที่บริหาร ผู้จัดการ และหัวหน้างานของนิคอนทุกคนยังมีหน้าที่ในการสนับสนุนให้พนักงานเข้าใจหลักจรรยาบรรณด้วย

หลักคิดของนิคอน

พนักงานทุกคนมีบทบาทสำคัญในการสนับสนุนภาพลักษณ์ของนิคอนเพื่อให้นิคอนเติบโตอย่างต่อเนื่องโดยการสร้างความไว้วางใจและความน่าเชื่อถือรวมถึงการให้คุณค่าใหม่ๆ ในฐานะที่เป็นบริษัทระดับโลก เราต้องไม่เพียงแต่ทำตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบของบริษัทเท่านั้น แต่ยังคงมั่นใจว่าการดำเนินการของเราสอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณ บุคลากรจะปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องซึ่งกำหนดความรับผิดชอบและอำนาจตามผังองค์กรของนิคอนและตำแหน่งบุคลากร

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- อ่านและทำความเข้าใจหลักจรรยาบรรณอย่างละเอียด
- มีส่วนร่วมในการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณที่จัดโดยนิคอน
- ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจประจำวัน
- ปฏิบัติตามกฎหมายอำนาจการตัดสินใจของบริษัทและองค์กรที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ ขั้นตอนการอนุมัติ และการรายงานในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนเอง
- สอบถามหัวหน้างานเมื่อมีข้อสงสัย
- รับรายงานทันทีเมื่อเกิดการฝ่าฝืนหรือเมื่อสงสัยว่ามีการฝ่าฝืน

หัวหน้าองค์กรทุกคนจะ:

- แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของตนในการบรรลุผลอย่างสม่ำเสมอด้วยวิธีการที่ถูกต้อง เหมาะสม มีจริยธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย
- ตอบสนองต่อการขอคำปรึกษา รายงาน สอบถาม ขอกำหนดอนุมัติและคำขอที่คล้ายกันจากผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม เมื่อจำเป็น ให้รายงานหรือขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายระเบียบของบริษัท
- มุ่งมั่นที่จะสร้างสถานที่ทำงานที่พนักงานสามารถพูดคุยเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ และแบ่งปันความคิดเห็นได้อย่างเปิดเผย
- เมื่อเกิดปัญหาขึ้นในที่ทำงาน ให้แก้ปัญหาทันทีหลังจากตรวจสอบข้อเท็จจริงและปรึกษากับแผนกที่รับผิดชอบเมื่อจำเป็น

2. เคารพสิทธิมนุษยชน

- นิคอนตระหนักถึงมาตรฐานสากลในการดำเนินการเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนและเคารพสิทธิมนุษยชน นิคอนจะไม่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆ รวมถึงการใช้ แรงงานภาคบังคับ ⁽¹⁾ และ แรงงานเด็ก ⁽²⁾
- นิคอนจะไม่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนใดๆ และจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการละเมิดโดยบุคคลที่สาม และจะประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในกิจกรรมทางธุรกิจของตนซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของความพยายามอย่างต่อเนื่องในการป้องกันและบรรเทาผลกระทบเชิงลบที่ระบุทั้งหมด
- เราจะเคารพทุกบุคลิกภาพและทุกความหลากหลายของบุคคล จะพยายามไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการบั่นทอนศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของแต่ละบุคคลและเราจะไม่มีส่วนร่วมหรือยุยงให้เกิดการกระทำใดๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
- เราจะร้องขอให้ซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจของเราไม่ให้มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน

หลักคิของนิคอน

- นิคอนจะจัดการกับปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนอย่างจริงจัง ในฐานะบริษัทระดับโลกที่มีความรับผิดชอบ
- แรงงานภาคบังคับและแรงงานเด็กถือเป็นปัญหาด้านสิทธิมนุษยชนอย่างร้ายแรง เราจะดำเนินมาตรการป้องกันที่เพียงพอเพื่อไม่ให้เกิดขึ้นในห่วงโซ่คุณค่าของเรา

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- เคารพสิทธิมนุษยชนของทุกคนในระหว่างการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ
- พึงระวังอยู่เสมอว่าคำพูดและการกระทำของเราเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนของอีกฝ่ายหนึ่งหรือไม่
- ในทุกการสื่อสาร เราจะเคารพบุคลิกภาพและความเป็นตัวตนของอีกฝ่าย ให้เกียรติและปฏิบัติต่อทุกคนด้วยทัศนคติที่เป็นธรรม

คำอธิบายศัพท์

- (1) **แรงงานภาคบังคับ** หมายถึงงานหรือบริการใดๆ ก็ตามที่ถูกบังคับให้ทำ โดยอยู่ภายใต้การควบคุมด้วยการลงโทษ ซึ่งบุคคลนั้นไม่ได้เสนอตัวทำเองโดยสมัครใจ หมายความว่าแม้แต่แรงงานของลูกจ้างที่ได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนก็อาจถือเป็นแรงงานภาคบังคับได้ สถานการณ์ที่คนงานไม่สามารถลาออกได้เนื่องจากหนังสือเดินทางหรือเอกสารประจำตัวของบุคคลนั้นถูกนายจ้างยึดเก็บไว้หรือเนื่องจากถูกนายจ้างเรียกเก็บหนี้สินจำนวนมากโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรถือว่าเป็นการใช้แรงงานภาคบังคับ แม้ว่าพวกเขาจะได้รับค่าจ้างก็ตาม
- (2) **แรงงานเด็ก** โดยทั่วไปหมายถึงแรงงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของนิคอน

3. สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีและปลอดภัย

- นิคอนจะเคารพสิทธิแรงงานขั้นพื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ของประเทศและภูมิภาคที่นิคอนดำเนินธุรกิจ
- นิคอนจะทำให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกัน ("DEI") ในฐานะหลักคิดพื้นฐานอย่างลึกซึ้ง และจะส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่คุณลักษณะและความสามารถของสมาชิกในทีมทุกคนได้รับการยอมรับและให้คุณค่า
- นิคอนจะแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่มีต่อความเป็นธรรมและความเสมอภาคในการทำงาน รวมถึงการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ การพัฒนาและการฝึกอบรมทางวิชาชีพ ตลอดจนมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งพนักงานสามารถใช้ความสามารถเฉพาะตัว และจุดแข็งของตนให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- นิคอนจะไม่ยอมรับพฤติกรรมใดๆ ที่บั่นทอนศักดิ์ศรีหรือบุคลิกภาพของบุคคลโดยเด็ดขาด พฤติกรรมเหล่านี้ ได้แก่ การเลือกปฏิบัติตามคุณลักษณะและความแตกต่างที่มีอยู่ในตัวเราแต่ละคน เช่น อายุ เพศ สัญชาติ เชื้อชาติและชาติพันธุ์ ศาสนา ความเชื่อ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ ความพิการ หรือภูมิหลัง ตลอดจนพฤติกรรมใส่ร้าย ความรุนแรง การกลั่นแกล้ง หรือการคุกคามในรูปแบบใดๆ⁽¹⁾ (เรียกรวมกันว่า "การเลือกปฏิบัติและการคุกคาม")
- นิคอนจะพยายามส่งเสริมสุขภาพของบุคลากรและป้องกันอุบัติเหตุจากการทำงาน
- นิคอนจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับชั่วโมงการทำงานของแต่ละประเทศและภูมิภาคที่นิคอนดำเนินธุรกิจอยู่และจะพยายามป้องกันไม่ให้มีชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน

คำอธิบายศัพท์

(1) การล่วงละเมิด โดยทั่วไปแล้วจะหมายถึงพฤติกรรมและการปฏิบัติที่ไม่สามารถยอมรับได้ ซึ่งรวมถึงการคุกคามที่หวังให้เกิด ก่อให้เกิด หรืออาจนำไปสู่อันตรายทางร่างกาย จิตใจ เพศ และสถานะทางการเงิน รวมถึงการล่วงละเมิดและคุกคามทางเพศ และการกลั่นแกล้งในที่ทำงาน เป็นต้น

หลักคิตของนิคอน

- นิคอนเคารพในความหลากหลายของพนักงานทุกคนและมุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่พนักงานทุกคนสามารถใช้ความสามารถและจุดแข็งที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเองให้เกิดประโยชน์สูงสุด นิคอนเชื่อว่าการจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพซึ่งกันและกัน และสามารถแบ่งปันคุณค่าและมุมมองของตนได้อย่างอิสระ จะช่วยส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของนิคอน
- บนความเชื่อที่ว่าสภาพแวดล้อมในการทำงานที่พนักงานสามารถทำงานได้อย่างปลอดภัยและมีสุขภาพดีทั้งกายและใจจะช่วยยกระดับชีวิตส่วนตัวและนำไปสู่การเพิ่มพลังและความสามารถขององค์กร ด้วยเหตุนี้ นิคอนจะส่งเสริมการจัดการความปลอดภัยและสนับสนุนให้พนักงานบำรุงรักษาสุขภาพของตนอยู่เสมอ

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ตระหนักถึงอิทธิพลของการมีอคติโดยไม่รู้ตัวและการนึกเอาเองว่าอาจเกิดได้ ดังนั้นเราจะตั้งใจรับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างไปจากความคิดเห็นของเรา
- ไม่มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม และหากพบว่าการกระทำดังกล่าวเกิดขึ้น ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชา แผนกทรัพยากรบุคคล หรือหน่วยงานรับรายงานหรือให้คำปรึกษาของบริษัทนั้นโดยทันที
- ปฏิบัติตามกฎหมายและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพและความปลอดภัยที่บริษัทกำหนดขึ้น และหากพบว่ากระบวนการทำงาน การใช้งานอุปกรณ์ หรือสถานที่ทำงานเป็นอันตรายหรือเป็นพิษ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือแผนกที่รับผิดชอบด้านความปลอดภัยในการทำงานของบริษัทโดยทันที พยายามทำให้แน่ใจว่าสถานการณ์เหล่านั้นจะไม่ถูกละเลย
- มุ่งมั่นที่จะปรับปรุงสุขภาพของเราเองในฐานะบุคลากรแต่ละคน มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในกิจกรรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยและการฝึกอบรมที่ดำเนินการโดยบริษัทและใช้ความพยายามร่วมกันเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและปลอดภัยด้วยการสื่อสารที่เปิดกว้าง

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

นโยบายสากลว่าด้วยการส่งเสริมความหลากหลาย (Diversity) ความเสมอภาค (Equity) และการอยู่ร่วมกัน (Inclusion) ของนิคอน

4. พิทักษ์สภาพแวดล้อมทางธรรมชาติ

- นิคอนจะมีส่วนร่วมในธุรกิจที่ช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของสังคมและลูกค้าของเรา เพื่อสนับสนุนการบรรลุความยั่งยืนทางสังคม นิคอนมุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในทุกขั้นตอนของกิจกรรมทางธุรกิจ รวมถึงการจัดหาวัตถุดิบ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ การออกแบบ การผลิต การจัดจำหน่าย การขาย การใช้งาน การบริการ และการกำจัด และจะพยายามจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- นิคอนมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมความตระหนักรู้เกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมให้กับบุคลากรยิ่งขึ้น
- นิคอนจะช่วยมุ่งสู่สังคมไร้คาร์บอน โดยพยายามลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการอนุรักษ์พลังงานและการนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ตลอดห่วงโซ่คุณค่า
- นิคอนจะช่วยให้บรรลุถึงทรัพยากรที่หมุนเวียนในสังคมโดยการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลในกิจกรรมทางธุรกิจ รวมถึงการลดของเสียและการใช้น้ำ นอกจากนี้เรายังมุ่งมั่นที่จะลดการใช้ทรัพยากร ตลอดจนการนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่และรีไซเคิลตลอดวงจรชีวิตทั้งหมดของผลิตภัณฑ์
- นิคอนมุ่งมั่นที่จะบรรลุการสร้างสังคมที่ดีและปลอดภัยต่อสิ่งแวดล้อม โดยการจัดการสารเคมีที่ใช้ในผลิตภัณฑ์และกระบวนการผลิต และจะบริหารจัดการด้วยมาตรฐานตามความสนใจซึ่งมีความเข้มงวดมากกว่าหรือในระดับเดียวกับกฎหมายและข้อบังคับที่ใช้บังคับในประเทศและภูมิภาคที่ดำเนินธุรกิจ นอกจากนี้เรายังมุ่งมั่นที่จะรักษาระบบนิเวศด้วยการตรวจสอบให้ชัดเจนและลดผลกระทบที่มีต่อระบบนิเวศให้เหลือน้อยที่สุด

หลักคิของนิคอน

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การขาดแคลนทรัพยากร มลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมและการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพกลายเป็นปัญหาระดับโลกที่ร้ายแรง นิคอนใช้พลังงานและทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจและยังสร้างผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมในรูปแบบต่างๆ เช่นการปล่อยก๊าซ น้ำเสีย และของเสีย นิคอนตระหนักถึงเรื่องนี้และจะพยายามดำเนินธุรกิจด้วยความใส่ใจ ต่อสิ่งแวดล้อม เช่นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การผลิตสินค้าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและดำเนินธุรกิจอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่นการจัดซื้อและการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืนเพื่อลดผลกระทบที่เราและสังคมต้องเผชิญในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม นิคอนจะพยายามสร้างธุรกิจและนวัตกรรมใหม่ที่ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมเช่นกัน

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- นำมุมมองด้านสิ่งแวดล้อมมาใช้และหาวิธีลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติงานประจำวันของทุกคน ตลอดจนดำเนินการเชิงรุก
- มุ่งมั่นที่จะลดของเสียและใช้พลังงาน น้ำ และทรัพยากรอื่นๆ อย่างมีประสิทธิภาพให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ในสถานที่ทำงานแต่ละที่
- อนุรักษ์พลังงาน ปฏิบัติตามหลัก 3Rs (ใช้น้อย ใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่) และป้องกันมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมในการดำเนินงานซึ่งรวมถึงการจัดซื้อ การพัฒนาและออกแบบผลิตภัณฑ์ การผลิต การจัดจำหน่าย ตลอดจนการขายและการบริการ
- ปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมและกฎระเบียบภายในบริษัท รายงานการละเมิดกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องโดยทันที

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

วิสัยทัศน์ด้านสิ่งแวดล้อมระยะยาวของนิคอน

นโยบายการจัดซื้อกระดาษของนิคอน

นโยบายพื้นฐานของการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของนิคอน

นโยบายพื้นฐานเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมของนิคอน

คู่มือสารเคมีอันตราย

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(1) การต่อต้านการให้และรับสินบนและต่อต้านการทุจริต

- นิคอนมีจุดยืนที่ต่อต้านการให้และรับสินบนและการทุจริตอย่างเด็ดขาด และจะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการให้และรับสินบนและการทุจริต
- เราจะหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่อาจทำให้เกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับการให้และรับสินบน
- เรายึดมั่นในการเป็นบริษัทพลเมืองที่มีความรับผิดชอบในทุกประเทศและภูมิภาคที่นิคอนเข้าไปประกอบธุรกิจ โดยการรักษาความสัมพันธ์ที่ดีและจริงจังกับหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆ และหลีกเลี่ยงการทุจริต

หลักคตินิคอน

เราไม่ยอมรับการให้และรับสินบน การให้และรับสินบนเป็นการกระทำที่เป็นอุปสรรคต่อการแข่งขันเสรีและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและภูมิภาค หลายประเทศทั่วโลกมีกฎหมายและข้อบังคับที่ห้ามมิให้มีการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่เปรียบเสมือนเจ้าหน้าที่ของรัฐ (รวมเรียกว่า "เจ้าหน้าที่ของรัฐ") รวมทั้งบุคคลหรือองค์กรภาคเอกชน นิคอนห้ามการให้และรับสินบนในทุกประเทศและทุกภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ และส่งเสริมกิจกรรมเพื่อป้องกันการให้และรับสินบนก่อนที่จะเกิดขึ้น นอกจากนี้ หากบุคคลที่สามที่ดำเนินธุรกิจให้กับนิคอน (ผู้จัดจำหน่าย ตัวแทน ที่ปรึกษา เป็นต้น) มีส่วนร่วมในการให้และรับสินบน นิคอนอาจต้องรับผิดทางกฎหมายด้วย ดังนั้นเราต้องมีการบริหารจัดการบุคคลที่สามอย่างเหมาะสม

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ไม่เสนอของขวัญ ผลประโยชน์ หรือสิ่งของที่มีมูลค่าแก่บุคคลใดก็ตาม ทั้งโดยทางตรงและทางอ้อม เพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้:
 - เพื่อให้ได้มาหรือรักษาธุรกิจให้คงอยู่
 - เพื่อการมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ หรือ
 - เพื่อรักษาความได้เปรียบที่ไม่เป็นธรรม
- ไม่ เสนอสินบน ⁽¹⁾ โดยตรง หรือผ่านบุคคลที่สาม
- ตรวจสอบบุคคลที่สามทั้งหมดก่อนที่จะมีส่วนร่วมในการให้บริการ และจัดการตามกฎหมายระเบียบของบริษัทที่เกี่ยวกับการป้องกันการให้และรับสินบน

คำอธิบายศัพท์

(1) การเสนอสินบน คือการให้ หรือให้สัญญาว่าจะให้ เงิน ผลประโยชน์ หรือประโยชน์อื่นใด ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อแลกกับความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสมของนิคอนและพนักงานนิคอน

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

นโยบายการต่อต้านการให้และรับสินบนของนิคอน

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(2) การเลี้ยงรับรองและของกำนัล

- ในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจให้กับนิคอน เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับ ตลอดจนนโยบายของนิคอนที่เกี่ยวข้องกับ การเลี้ยงรับรอง ⁽¹⁾ และการให้และรับของกำนัลจากลูกค้า ซัพพลายเออร์ คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้ทำธุรกิจร่วมกับเรา เราจะมีส่วนในการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ การให้และรับของกำนัลเท่าที่จำเป็นและสมเหตุสมผล ภายใต้บรรทัดฐานทางธุรกิจ และจะปรึกษาผู้บังคับบัญชาทันทีหากมีข้อสงสัยว่าพฤติกรรมดังกล่าวเหมาะสมหรือไม่
- เราจะไม่เสนอการเลี้ยงรับรองหรือของกำนัลให้กับลูกค้าหรือผู้อื่นที่กำลังทำธุรกิจหรือพยายามเข้ามาเริ่มทำธุรกิจกับนิคอน เพื่อแลกกับความช่วยเหลือหรืออำนาจในการตัดสินใจ หรือเมื่อเข้าใจว่าความช่วยเหลือหรืออำนาจดังกล่าวจะช่วยให้เกิดความเชื่อมโยงกับธุรกรรมใดที่ส่งผลกระทบต่อนิคอน เราจะไม่ยอมรับการเลี้ยงรับรองและของกำนัลจากซัพพลายเออร์ คู่ค้าทางธุรกิจ หรือผู้อื่นที่กำลังทำธุรกิจ หรือพยายามเข้ามาเริ่มทำธุรกิจกับนิคอน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจถูกตีความได้ว่ามีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับนิคอน
- เราจะรายงานการเลี้ยงรับรอง และการให้และรับของกำนัลต่อผู้บังคับบัญชา และจะปฏิบัติตามนโยบายที่เกี่ยวข้องที่บริษัทกำหนดไว้

คำอธิบายศัพท์

(1) การเลี้ยงรับรอง หมายถึง การกระทำเพื่อเสริมสัมพันธ์ภาพกับอีกฝ่ายหนึ่ง เช่น การเลี้ยงอาหาร งานเลี้ยง งานกีฬาคอนเสิร์ต หรือการออกรอบตีกอล์ฟ

หลักคิของนิคอน

ในการดำเนินธุรกิจเราอาจเสนอการเลี้ยงรับรองและ/หรือของขวัญของกำนัลเพื่อรักษาและส่งเสริมมิตรภาพ หรือเป็นส่วนหนึ่งของกิจกรรมการสานสัมพันธ์ อย่างไรก็ตามการเลี้ยงรับรองที่มากเกินไปและการให้ของขวัญของกำนัลส่วนตัวอาจถูกมองว่าเป็นการกระทำเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมและไม่เป็นธรรม ซึ่งอาจส่งผลเสียต่อความน่าเชื่อถือที่สังคมมีต่อนิคอนได้ นิคอนจะไม่เสนอให้หรือรับการเลี้ยงรับรองและ/หรือของกำนัล เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์หรือความได้เปรียบอย่างไม่เป็นธรรมหรือเพื่อสนองตอบข้อเรียกร้องจากอีกฝ่าย

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ไม่ให้หรือรับการเลี้ยงรับรองและ/หรือของกำนัล เพื่อแลกกับความช่วยเหลือหรืออำนาจในการตัดสินใจทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับนิคอน
- ตรวจสอบกฎการป้องกันการให้และรับสินบนของบริษัท หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจำกัดวงเงิน ความถี่ และระยะเวลาในการให้การเลี้ยงรับรองและ/หรือของกำนัล ก่อนที่จะให้หรือรับการเลี้ยงรับรองและ/หรือของกำนัล
- ขออนุมัติในการให้หรือรับการเลี้ยงรับรองและ/หรือของกำนัลจากผู้บังคับบัญชาก่อนดำเนินการ รายงานผลหลังดำเนินการ ตามกฎหรือแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการให้และรับสินบนของบริษัท โดยที่ผู้บังคับบัญชาจะอนุมัติหรือปฏิเสธคำร้องขอตามกฎหมายและมาตรฐานของบริษัทเช่นกัน
- บันทึกบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับการเลี้ยงรับรองและ/หรือของกำนัล ให้ถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริง

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

นโยบายต่อต้านการให้และรับสินบนของนิคอน

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(3) ความสัมพันธ์กับซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจ

- เราจะเลือกซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม ตามคุณภาพ ความสามารถในการแข่งขันด้านต้นทุน เวลาในการผลิต และเกณฑ์วัตถุประสงค์อื่นๆ เราจะวางความสัมพันธ์ของเรากับซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจ ไว้บนความถูกต้องตามกฎหมาย และปฏิบัติต่อกันอย่างเป็นมิตร สัมฤทธิ์ผล และเป็นธรรม
- เราจะไม่ใช่ตำแหน่งทางธุรกิจของนิคอน บีบบังคับให้ซัพพลายเออร์ และคู่ค้าทางธุรกิจตกอยู่ในสภาพที่ต้องทำผิดจรรยาบรรณหรือเกิดการเสียเปรียบ โดยเข้าไปมีส่วนในการทุจริตหรือแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
- นิคอนคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจของเราปฏิบัติตามข้อกำหนดและเงื่อนไขของข้อตกลงตามสัญญา และปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศที่เราเข้าไปดำเนินธุรกิจ

หลักคตินิคอน

นิคอนทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจเพื่อยกระดับคุณค่าของสินค้าและโซลูชันส์ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ความสัมพันธ์นี้ต้องไม่เป็นเหตุให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจหมายความว่าความรวมถึง ทุกบริษัทที่เกี่ยวข้องกับห่วงโซ่คุณค่าของนิคอน ยิ่งไปกว่านั้นนิคอนยังต้องพิจารณาถึงพฤติกรรม ทางจริยธรรมของบริษัทต้นทางในห่วงโซ่อุปทานในแต่ละประเทศที่เราเข้าไปประกอบธุรกิจด้วย

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- เลือกซัพพลายเออร์โดยอ้างอิงการเปรียบเทียบ/การประเมิน โดยใช้เกณฑ์ที่เที่ยงธรรมและคำนึงถึงเงื่อนไขต่างๆ เช่น ราคา เทคโนโลยีคุณภาพ การส่งมอบ ความเสถียรในการจัดหา และการบริการ
- ทำความเข้าใจว่าโดยปกติแล้วฝ่ายที่เป็นผู้จัดซื้อจัดหาจะอยู่ในสถานะที่ได้เปรียบกว่าฝ่ายผู้ขายหรือผู้รับดำเนินการให้และจะไม่เรียกร้องให้มีการเลี้ยงรับรองและ/หรือมอบของกำนัล ไม่ขอรับผลประโยชน์ส่วนตัวโดยใช้ความได้เปรียบทางสถานะดังกล่าว
- ปฏิบัติด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสเมื่อติดต่อกับซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจ
- พยายามสร้างความสัมพันธ์ที่เป็นที่ไว้วางใจกับพันธมิตรทางธุรกิจของเราผ่านการดำเนินธุรกิจประจำวัน เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดซื้อจัดจ้างมีเสถียรภาพ

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

นโยบายพื้นฐานการจัดซื้อของนิคอน

มาตรฐานการจัดซื้อที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมของนิคอน

นโยบายพื้นฐานของการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของนิคอน

มาตรฐานการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของนิคอน

นโยบายพื้นฐานเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมของนิคอน

คู่มือสารเคมีอันตราย

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(4) ความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทาน

หนึ่งในความตั้งใจจริงของเรา คือการส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในห่วงโซ่อุปทานของนิคอน เราคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจของเรายึดมั่นในการประพฤติตามจรรยาบรรณธุรกิจเช่นเดียวกับที่นิคอนปฏิบัติ ตามที่ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณ นอกจากนี้ เรายังคาดหวังให้ซัพพลายเออร์และคู่ค้าของเรารักษามาตรฐานหลักที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณฉบับนี้ รวมถึงนโยบายของนิคอนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพในสิทธิมนุษยชนสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน พึงทักษะสภาพแวดล้อมทางธรรมชาติรวมถึงการรังสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความปลอดภัย

หลักคิของนิคอน

นิคอนต้องแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมในทุกแง่มุมที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการที่บริษัทนำเสนอ ทั้งนี้เพราะบริษัทมีบทบาทอย่างมากในการแก้ไขปัญหาทางสังคมอันสืบเนื่องมาจากโลกาภิวัตน์ทางเศรษฐกิจ และข้อเท็จจริงที่ว่าปัญหาบางประการก็ไม่สามารถแก้ไขได้ด้วยรัฐบาลเพียงลำพัง นิคอนมีพันธะสัญญาไม่เพียงแต่กับซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจเท่านั้น แต่ยังรวมถึงสังคมโดยรวมด้วยเช่นกัน

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ดำเนินการเพื่อให้เข้าใจบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคมของเราในห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้องกับสินค้าและบริการของนิคอน
- แผนกที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างขั้นพื้นฐานของนิคอนและมาตรฐานอื่นๆ ที่บังคับใช้ และพยายามสื่อสารและรับรองการปฏิบัติตามมาตรฐานเหล่านี้กับซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจ
- ทำความเข้าใจแนวทางของนิคอนและสามารถตอบสนองต่อการสอบถามข้อมูลที่เราอาจได้รับจากบุคคลภายนอกนิคอน เช่น จากลูกค้า สำหรับแผนกที่ไม่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

นโยบายพื้นฐานการจัดซื้อของนิคอน

มาตรฐานการจัดซื้อที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมของนิคอน

นโยบายพื้นฐานของการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของนิคอน

มาตรฐานการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของนิคอน

นโยบายการจัดซื้อจัดหาสินแร่ที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม

นโยบายพื้นฐานเรื่องการจัดการสิ่งแวดล้อมของนิคอน

คู่มือสารเคมีอันตราย

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(5) การลိอบบี้และการบริจาคสนับสนุน

กิจกรรมทางการเมือง

นิคอนจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลိอบบี้⁽¹⁾ และการบริจาคสนับสนุนกิจกรรมทางการเมืองในประเทศที่นิคอนดำเนินธุรกิจอยู่

หลักคิคของนิคอน

ประเทศส่วนใหญ่มีกฎหมายและข้อบังคับที่เข้มงวดเกี่ยวกับการลิอบบี้และการบริจาคสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง นิคอนจะตรวจสอบและปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเหล่านี้

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ขอคำปรึกษาและขอให้มีการตรวจสอบจากแผนกกฎหมายในประเทศนั้นๆ ในเรื่องของกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ก่อนจะทำการลิอบบี้หรือบริจาคเพื่อสนับสนุนกิจกรรมทางการเมือง

คำอธิบายศัพท์

(1) การลิอบบี้ หมายถึง กิจกรรมส่วนตัวที่ดำเนินการโดยบุคคลหรือองค์กรเพื่อการได้มาซึ่งอำนาจชี้แนะในทางการเมือง

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(6) การแข่งขันและดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม

- เราจะแข่งขันอย่างจริงจังในตลาด บนหลักการของการแข่งขันที่เป็นธรรมและเสรี และปฏิบัติตามกฎหมายการต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันทางการค้าอื่นๆ ในทุกแห่งที่เราดำเนินธุรกิจ
- เราจะไม่เข้าสู่ข้อตกลงใดๆ ไม่ว่าจะแบบเป็นทางการหรือไม่เป็นทางการ เป็นลายลักษณ์อักษรหรือด้วยวาจา กับคู่แข่งที่กำหนดราคาสินค้าหรือบริการอย่างไม่เป็นธรรม คู่แข่งที่กำหนดการแบ่งส่วนตลาดหรือการแบ่งส่วนลูกค้า คู่แข่งที่แทรกแซงการแข่งขันเสรีหรือขัดขวางการซื้อขายโดยปราศจากเหตุผลอันสมควร
- เราเคารพในสัญญาที่นิคอนทำกับลูกค้าซัพพลายเออร์และคู่ค้าทางธุรกิจ ด้วยการปฏิบัติตามเงื่อนไขของสัญญาเหล่านี้

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ระวังไม่กระทำการแลกเปลี่ยนข้อมูลกับคู่แข่ง และไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่นำไปสู่ข้อสงสัยว่าเราเป็นส่วนหนึ่งหรือเกี่ยวข้องกับการฮั้วกัน (Cartel ⁽¹⁾)
- ตรวจสอบให้แน่ใจว่าหน่วยงานที่ติดต่อกับบุคคลภายนอกหรือบุคคลที่สามมีความเข้าใจและปฏิบัติตามข้อกำหนดพื้นฐานตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง และรู้ว่ากิจกรรมทางธุรกิจใดที่อาจถือว่าผิดกฎหมายได้
- ไม่เข้าไปก้าวกายการกำหนดราคาขายปลีก ราคาควรถูกกำหนดโดยกลไกตลาด
- เนื่องจากกฎหมายการแข่งขันทางการค้ามีความซับซ้อนและต้องอาศัยความเชี่ยวชาญ เมื่อมีข้อสงสัยหรือข้อกังวลในการดำเนินธุรกิจจึงไม่ควรดำเนินการเองโดยไม่ปรึกษาและตรวจสอบกับฝ่ายกฎหมาย

คำอธิบายศัพท์

(1) **คาร์เทล** (สมาคมธุรกิจที่ผิดกฎหมาย) คือสมาคมธุรกิจอิสระที่ตั้งขึ้นเพื่อจำกัดการแข่งขันของธุรกิจหนึ่งๆ ให้ได้ผล โดยการรวมตัวกันยับยั้งกิจกรรมทางการแข่งขันด้วยวิธีการดังต่อไปนี้:

- การกำหนดราคาร่วมกัน (price cartel)
- การจำกัดการผลิตหรือจำกัดปริมาณการขาย (supply cartel)
- การจำกัดลูกค้า (customer restriction cartel)

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(7) การควบคุมการนำเข้าและส่งออก

ในการทำธุรกรรมระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเป็รธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งที่จับต้องได้ หรือจับต้องไม่ได้ เช่น ผลิตภัณฑ์หรือส่วนประกอบหรือข้อมูลทางเทคนิค เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมการส่งออก การส่งกลับ และการควบคุมการนำเข้า และแจ้งข้อมูลที่เป็นจริงในการเดินพิธีการเพื่อการส่งออกและนำเข้าต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

หลักคิขของนิคอน

นิคอนจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศและภูมิภาคเพื่อคงไว้ซึ่งสันติภาพและความมั่นคงระหว่างประเทศผ่านการควบคุมการส่งออก ในด้านการนำเข้านิคอนจะปฏิบัติตามพันธกรณีทางด้านภาษีอากรผ่านพิธีการศุลกากรและการสำแดงรายการอย่างถูกต้อง และจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับของแต่ละประเทศและภูมิภาคอย่างเข้มงวด

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ทำธุรกรรมกับลูกค้าหรือคู่ค้าภายหลังจากที่ได้มีการตรวจสอบข้อมูลของลูกค้าหรือคู่ค้าและผ่านการอนุมัติโดยผู้มีอำนาจในการตัดสินใจแล้วเท่านั้น หากเกิดข้อสงสัยเกี่ยวกับความปลอดภัยในการควบคุมการส่งออก ถึงแม้จะเป็นลูกค้าที่เคยทำธุรกรรมร่วมกันมาเป็นระยะเวลานานหรือลูกค้าได้ส่งคำสั่งซื้อมาแล้วก็ตาม
- หากทราบว่าสินค้าต้องห้ามจะถูกส่งออกไปยังต่างประเทศผ่านพันธมิตรทางธุรกิจภายในประเทศ แม้ว่าจะเป็นการส่งสินค้าภายในประเทศก็ตาม ให้ตรวจสอบให้แน่ใจว่าปลายทางการส่งออกสินค้าไม่มีข้อห้ามตามมาตรการควบคุมทางการค้าเพื่อความปลอดภัย หรือไม่ได้อยู่ภายใต้มาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจหรือระงับการส่งออก
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการนำเข้าและส่งออกและรายงานราคาอย่างถูกต้อง

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(8) ภาษีอากร

นิคอนเป็นบริษัทพลเมืองของโลกที่รับผิดชอบในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบด้านภาษีอากรที่เกี่ยวข้อง เราสนับสนุนการเจรจาที่เปิดกว้างและจริงใจระหว่างเจ้าหน้าที่ด้านภาษีอากรของรัฐและธุรกิจ และจะพยายามอย่างเต็มที่ ที่จะแก้ปัญหาหรือข้อขัดแย้งหากมีความเห็นที่แตกต่างกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หลักคิของนิคอน

ในฐานะบริษัทที่มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการเสียภาษีอากรในพื้นที่ที่เราประกอบธุรกิจ นิคอนจะชำระภาษีที่เกี่ยวข้องทั้งหมดตามกฎหมายของแต่ละประเทศหรือภูมิภาค และจะให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่หากถูกตรวจสอบภาษีโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ตรวจสอบเพื่อให้แน่ใจว่าการทำธุรกรรมและการดำเนินธุรกิจประจำวันของเราได้ปฏิบัติตามกฎหมายภาษีอากรของประเทศหรือภูมิกานั้นๆ
- หากมีการตรวจสอบภาษี เราจะให้ความร่วมมือและตอบคำถามตามความเป็นจริง

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

นโยบายภาษีระหว่างประเทศ

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(9) การป้องกันการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายใน

เพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์

เราจะไม่ทำการซื้อขายหลักทรัพย์โดยใช้ข้อมูลภายในที่เป็นความลับซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ

หลักคตินิคอน

พนักงานอาจได้รับข้อมูลเกี่ยวกับนิคอนหรือบริษัทจดทะเบียนอื่นในระหว่างการปฏิบัติงานก่อนที่ข้อมูลเหล่านั้นจะถูกเปิดเผยสู่สาธารณชน พนักงานต้องไม่ซื้อหรือขายหลักทรัพย์ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมด้วยประโยชน์จากข้อมูลดังกล่าว การทำเช่นนั้นถือเป็นการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์ เป็นการกระทำที่ผิดกฎหมาย นิคอนจะพยายามป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในเพื่อการซื้อขายหลักทรัพย์

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ไม่ทำการซื้อขายหุ้นของนิคอนหรือบริษัทอื่นโดยอาศัยข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ⁽¹⁾ ไม่แนะนำให้ผู้อื่นทำ หรือให้ข้อมูลที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะแก่ผู้อื่น
- รักษาความลับของข้อมูลของบริษัท เว้นแต่ในกรณีที่ต้องเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจ และจะไม่เปิดเผยข้อมูลแก่บุคคลที่สามโดยไม่ได้รับอนุญาต

คำอธิบายศัพท์

(1) ต่อไปนี้ถือเป็นตัวอย่างของข้อมูลสำคัญที่ยังไม่เปิดเผยต่อสาธารณะ:

- ข้อมูลทางการเงิน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่และเทคโนโลยีใหม่
- ข้อมูลเกี่ยวกับการควบรวมกิจการกับบริษัทอื่น หรือข้อมูลการโอนธุรกิจ

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(10) การใช้และการจัดการทรัพย์สินของนิคอน

อย่างเหมาะสม

เราจะรับผิดชอบต่อการใช้และการจัดการทรัพย์สินของนิคอนอย่างเหมาะสม ซึ่งรวมถึงอาคาร สำนักงาน สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์เงิน สินค้าคงคลัง ผลิตภัณฑ์ ข้อมูลสารสนเทศ ทรัพย์สินทางปัญญาและซอฟต์แวร์ และจะดำเนินการตามขั้นตอนที่เหมาะสมเพื่อให้มั่นใจได้ว่าทรัพย์สินของนิคอนจะได้รับการปกป้องจากการสูญหาย การถูกทำลาย การโจรกรรม การขโมยหรือถูกใช้ผิดวัตถุประสงค์ เราจะไม่ใช่ทรัพย์สินของนิคอนเพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัวหรือวัตถุประสงค์ที่ทุจริต

หลักคิดของนิคอน

นิคอนเป็นเจ้าของทรัพย์สินที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจซึ่งจำเป็นต่อการดำเนินงานของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นอาคาร สำนักงาน สิ่งอำนวยความสะดวก อุปกรณ์ เงินสด สินค้าคงคลัง และทรัพย์สินทางปัญญา นิคอนจะจัดการทรัพย์สินเหล่านี้อย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันการสูญหาย การโจรกรรม หรือการใช้งานผิดวัตถุประสงค์ และใช้เฉพาะเพื่อวัตถุประสงค์ทางธุรกิจที่ตั้งใจไว้เท่านั้น นิคอนจะจัดการและใช้ทรัพย์สินเหล่านี้ด้วยความรับผิดชอบและบันทึกไว้ในบัญชีแยกประเภทอย่างถูกต้องเพื่อความน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ไม่ใช่ทรัพย์สินของนิคอนเพื่อประโยชน์ของเราหรือของผู้อื่นเป็นการส่วนตัว เราจะตระหนักถึงความสำคัญของทรัพย์สินของนิคอนในการทำงานประจำวันอย่างเต็มที่และจะจัดการและใช้ที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์ของบริษัทเพื่อป้องกันการสูญหายเสียหาย หรือการถูกโจรกรรม

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(11) การปกป้องสิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญา

- เราตระหนักดีว่าทรัพย์สินทางปัญญาของนิคอน เช่น สิทธิบัตร สิทธิบัตรการออกแบบ ⁽¹⁾ เครื่องหมายการค้า ⁽²⁾ ลิขสิทธิ์ และความลับทางการค้าเป็นสินทรัพย์ล้ำค่าของนิคอนที่ต้องได้รับการปกป้องในทุกขณะ เราจะร่วมกันสร้าง ปกป้องและใช้ประโยชน์จากสิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญาของนิคอน เราไม่อนุญาตให้บุคคลที่สามใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของนิคอน โดยปราศจากคำยินยอมและการอนุมัติจากนิคอน
- เราเคารพในสิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นและจะไม่ละเมิดหรือใช้สิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น เช่น สิทธิบัตร สิทธิบัตรการออกแบบ เครื่องหมายการค้า ลิขสิทธิ์ เราจะปฏิบัติตามที่เหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมายหากต้องการใช้ข้อมูลจากทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น

หลักคิของนิคอน

ทรัพย์สินทางปัญญาถือเป็นสินทรัพย์ที่สำคัญในการสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันและความมั่งคั่งให้กับธุรกิจของนิคอน นิคอนจะสร้าง รักษา และใช้ทรัพย์สินทางปัญญาอย่างถูกต้องตามกฎหมายและอย่างมีกลยุทธ์ นิคอนจะยืนหยัดต่อต้านการกระทำที่ละเมิดสิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญาของเราตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและนิคอนจะเคารพในสิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นและระมัดระวังไม่ละเมิดสิทธินั้น

คำอธิบายศัพท์

- (1) "สิทธิบัตรการออกแบบ" หมายความว่ารวมถึงการออกแบบภายนอกของผลิตภัณฑ์ เช่น กล้องถ่ายรูปและอาจหมายถึงการออกแบบชิ้นส่วนของผลิตภัณฑ์ เช่น ชิ้นส่วนสีแดงบนกริปของกล้อง หรือลักษณะการปรากฏของภาพในจอ LCD นอกจากนี้การออกแบบบรรจุภัณฑ์อาจเข้าข่ายด้วยเช่นกัน
- (2) "เครื่องหมายการค้า" ใช้ได้ทั้งสำหรับสินค้าและบริการ และไม่ได้หมายถึงเพียงแค่ตัวอักษร ภาพประกอบและสัญลักษณ์เท่านั้น แต่ยังรวมถึงรูปทรงสามมิติ สี สัน และเสียงด้วย เช่น ตราสินค้าของนิคอน ชื่อผลิตภัณฑ์ NIKKOR และชื่อของบริการต่างๆ เช่น Nikon School เป็นต้น

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ดำเนินการอย่างรอบคอบทั้งในแง่ของกฎหมายและกลยุทธ์ในการทำให้ได้มา รักษาไว้ และใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา และจะดำเนินการทางกฎหมายที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้
- ไม่ละเมิดสิทธิแห่งทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น หากไม่แน่ใจในการจัดการกับทรัพย์สินทางปัญญา เราจะไม่ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดก่อนที่จะปรึกษากับแผนกที่เกี่ยวข้องภายในกลุ่มบริษัทนิคอน

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

นโยบายพื้นฐานเกี่ยวกับทรัพย์สินทางปัญญาของบริษัทในเครือนิคอน

- (Group IP Policy)

ข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการเครื่องหมายการค้า

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(12) การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและจริงใจ

- เราจะให้ข้อมูลที่เป็นความจริงและถูกต้องในสื่อสิ่งพิมพ์ การโฆษณา การตลาด และกิจกรรมส่งเสริมการขายของเรา เราจะปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ของแต่ละประเทศและภูมิภาค มุ่งมั่นที่จะทำโฆษณา คัดลอกและจัดแสดงที่ถูกต้อง เข้าใจง่าย และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด และไม่ดำเนินการใด ๆ ที่อาจเข้าข่ายหลอกลวงลูกค้าอย่างไม่เป็นธรรม หรือทำให้ลูกค้าเข้าใจผิด เลือกสินค้าหรือบริการที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม
- นิคอนจะไม่เผยแพร่ข้อมูลใดๆ ที่ละเมิดสิทธิ์ในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- นิคอนจะหลีกเลี่ยงการใช้สื่อโฆษณา ซึ่งอาจมีเนื้อหาที่เป็นการทำลายความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของส่วนรวมหรือส่งผลกระทบต่อสังคม

หลักคิดของนิคอน

การสื่อสารและการแบ่งปันข้อมูลที่ถูกต้องด้วยความจริงใจเป็นสิ่งพึงกระทำเพื่อรักษาไว้ซึ่งความไว้วางใจ ตลอดจนรักษาและเพิ่มมูลค่าของแบรนด์นิคอน นอกจากนี้ เรายังมุ่งหวังที่จะสื่อสารอย่างมีจริยธรรมซึ่งแสดงถึงการเคารพสิทธิของผู้อื่น

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่ใช้บังคับในแต่ละประเทศและให้ข้อมูลที่ถูกต้องเที่ยงตรง ให้ข้อมูลที่ไมทำให้เกิดการเข้าใจผิด หรือทำให้รู้สึกเชิงบวกมากเกินไปเกินความจริงในเรื่องของการใช้งานและคุณลักษณะของผลิตภัณฑ์และบริการ
- พยายามตรวจสอบให้แน่ใจล่วงหน้าว่าสิทธิของผู้อื่นซึ่งรวมทั้งสิทธิมนุษยชน ลิขสิทธิ์ และสิทธิการถ่ายภาพ (บุคคล) จะไม่ถูกละเมิดหรือฝ่าฝืนก่อนที่จะเผยแพร่หรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมการขายใดๆ
- คงไว้ซึ่งการมีความรู้และรู้เท่าทันรูปแบบสื่อ และให้แน่ใจว่าจะไม่โฆษณาด้วยสื่อที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม
- เราจะให้ความระมัดระวังเป็นพิเศษในส่วนของกิจกรรมประชาสัมพันธ์ เพื่อไม่ให้เกิดความสัมพันธ์กับสื่อต่างๆ ที่น่าสงสัยว่าจะเชื่อมโยงกับการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม และพยายามปฏิเสธการสัมภาษณ์จากสื่อดังกล่าว

5. ดำเนินธุรกิจอย่างถูกต้องชอบธรรม

(13) การจัดการข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลที่เป็น

ความลับอย่างเหมาะสม

- เราจะดำเนินการด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลเพื่อรักษาข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับ ภาวะผูกพันในการรักษาความลับเหล่านั้นจะดำรงอยู่ถึงแม้จะสิ้นสภาพการเป็นบุคลากรของนิคอนไปแล้วก็ตาม เราจะไม่นำข้อมูลสารสนเทศที่เป็นความลับเหล่านั้น ไปใช้ประโยชน์เพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว
- เราจะประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลด้วยความเที่ยงธรรมและถูกต้องตามวัตถุประสงค์ที่ระบุไว้ และตามกฎหมายที่บังคับใช้
- เราจะจัดการข้อมูลสารสนเทศทางธุรกิจรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสมตามระดับชั้นความลับของข้อมูล เพื่อหลีกเลี่ยงการสูญหายและการรั่วไหลของข้อมูล

หลักคิตของนิคอน

หนึ่งในความรับผิดชอบที่สำคัญที่สุดของนิคอนต่อสังคมคือการจัดการทรัพย์สินด้านสารสนเทศอย่างเหมาะสม เรื่องนี้ถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะทำให้นิคอนได้รับความไว้วางใจจากลูกค้าและเติบโตต่อไปได้ ในระยะหลังมานี้ โอกาสที่นิคอนสามารถเข้าถึงและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลที่เป็นความลับของลูกค้ามีมากขึ้น กระบวนการรวมข้อมูล และการเพิ่มจำนวนของผู้ได้รับอนุญาตให้เข้าถึงข้อมูลทำให้ความเสี่ยงของการรั่วไหลของข้อมูลสูงขึ้น นิคอนจะดำเนินการอย่างจริงจังเพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลดังกล่าว นิคอนจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และกฎระเบียบของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับการ จัดการสารสนเทศ และจะตอบสนองในทันทีหากเกิดกรณีที่มีการรั่วไหลของข้อมูลลูกค้าหรือข้อมูลที่เป็นความลับอื่น

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของบริษัทตลอดจนกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ
- เข้าร่วมการฝึกอบรมเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ และฝึกฝนทักษะและเรียนรู้สิ่งจำเป็นในการจัดการสารสนเทศอย่างเหมาะสม
- บังคับใช้มาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศตามคำแนะนำของนิคอน
- จัดการข้อมูลส่วนบุคคลและข้อมูลที่มีระดับชั้นความลับอย่างเข้มงวดเพื่อป้องกันการรั่วไหลหรือการสูญหายของข้อมูล
- รายงานผู้บังคับบัญชาและแผนก Information Security ทันทีหากเกิดเหตุการณ์ความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ และพิจารณามาตรการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ
- ตรวจสอบให้แน่ใจอีกครั้งว่าโพสต์ของเราจะไม่ส่งผลให้ข้อมูลลับของบริษัทรั่วไหลเมื่อใช้โซเชียลมีเดียของบริษัทหรือโซเชียลมีเดียส่วนบุคคล

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

- นโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของบริษัทในเครือนิคอน
- กฎการจัดการข้อมูลของบริษัทในเครือนิคอน
- คำแถลงการณ์การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทในเครือนิคอน
- ข้อกำหนดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของบริษัทในเครือนิคอน
- นโยบายการใช้โซเชียลมีเดียของบริษัทในเครือนิคอน

6. การเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องโปร่งใส

- นิคอนจะจัดทำบัญชีตามกระบวนการทางบัญชีอย่างถูกต้องตามข้อเท็จจริงเพื่อปฏิบัติตามภาระผูกพันทางภาษี และภาระผูกพันทางกฎหมายอื่นๆ
- นิคอนจะยึดมั่นในการรายงานข้อมูลทางธุรกิจอย่างถูกต้อง เราจะปฏิบัติตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงเพื่อเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องทันเวลา และเพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ตามกฎหมาย เช่น การจ่ายภาษี เราจะไม่ปฏิบัติการค้าด้านบัญชีที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าเพื่อผลประโยชน์ในการสร้างผลกำไร สร้างยอดขาย ให้ได้ตามเป้าหมาย ลดรายจ่าย หรือเหตุผลอื่นใดก็ตาม
- นิคอนจะเก็บบันทึกทางบัญชีของธุรกรรมทางธุรกิจทั้งหมดตามมาตรฐานการบัญชีที่เหมาะสม และจะเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้องในเวลาที่เหมาะสม
- นิคอนจะจัดการและเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินรวมถึงข้อมูล ESG (Environment, Social, and Governance: สิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาล) อย่างเหมาะสม
- เราจะจัดเตรียมและจัดเก็บเอกสารและข้อมูลอย่างถูกต้องและจะไม่มีส่วนร่วมในการปลอมแปลง การสร้างข้อมูลเท็จ หรือการนำไปใช้ในทางที่ผิด

หลักคิตของนิคอน

- การสื่อสารให้ทุกคนเข้าใจจุดยืนของบริษัทอย่างถูกต้องเป็นสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานในการบริหารจัดการองค์กรอย่างโปร่งใส
- ในการเปิดเผยข้อมูลทางการเงินอย่างถูกต้อง นิคอนมีหน้าที่ในการจัดทำงบการเงินโดยไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงอันเกิดจากความบกพร่องที่เป็นผลมาจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด เพื่อให้บรรลุจุดประสงค์ดังกล่าว
- นิคอนจะจัดการและเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินอย่างเหมาะสม เช่น ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และความสัมพันธ์ด้านแรงงาน เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ใช่ข้อมูลทางการเงินระหว่างประเทศ และเพื่อให้เป็นไปตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ไม่เลื่อนการบันทึกรายการรับ-จ่าย ค่าเสื่อมราคาของสินทรัพย์ ให้เร็วขึ้น หรือช้าลงเพื่อให้เป็นไปตามงบประมาณที่กำหนดไว้แล้ว
- ไม่กระทำการที่นำไปสู่การทำบัญชีที่ไม่เหมาะสม เช่น เลื่อนเวลาในขั้นตอนการบริหารให้ล่าช้าออกไป หรือทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการคำนวณ
- บันทึกธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับรายได้ รายจ่าย การซื้อสินทรัพย์เพื่อประโยชน์ทางธุรกิจการบัญชีเกี่ยวกับสินทรัพย์ หนี้สิน และภาวะผูกพัน อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชี เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างถูกต้องตรงตามข้อเท็จจริง

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

นโยบายการบัญชีและการเงินของบริษัทในเครือ

นโยบายภาษีระหว่างประเทศ

7. รั้งสรรค์ผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณค่า

- นิคอนมุ่งหวังที่จะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและสังคมด้วยการรั้งสรรค์ผลิตภัณฑ์ บริการ และโซลูชันส์ที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะของนิคอน เราจะเอาใจใส่และตระหนักถึงความคาดหวังและความต้องการของสังคมและลูกค้าอย่างต่อเนื่อง และจะมุ่งมั่นรั้งสรรค์ผลิตภัณฑ์ บริการ และโซลูชันส์ที่เป็นประโยชน์สู่สังคม
- เราจะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ มาตรฐาน และกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ บริการ และโซลูชันส์ของนิคอน
- เราจะนำเสนอคู่มือการใช้งานและข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ในรูปแบบที่สามารถเข้าใจได้โดยง่าย เพื่อให้ผลิตภัณฑ์ บริการ และโซลูชันส์ของเราสามารถถูกนำไปใช้งานได้เหมาะสมและปลอดภัย
- เราจะพยายามให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์ด้วยวิธีที่สามารถเข้าใจได้โดยง่ายต่อลูกค้า เพื่อให้ลูกค้าใช้ในการตัดสินใจอย่างเหมาะสม พร้อมกันนั้น เราจะตอบสนองต่อคำถามหรือข้อร้องขอของลูกค้าอย่างรวดเร็วและชัดเจน
- ในกรณีที่เกิดปัญหาด้านคุณภาพและความปลอดภัย นิคอนจะใช้มาตรการที่เหมาะสม เช่นการเรียกคืนผลิตภัณฑ์ การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และ จะพยายามป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำอีก

หลักคิตของนิคอน

ด้วยประวัติศาสตร์ที่ยาวนานกว่า 100 ปี เรายังคงสร้างคุณค่าใหม่ๆ ที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ด้วยความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และมีฝีมือในการผลิต (Monozukuri) ที่มีประสิทธิภาพ นิคอนมุ่งมั่นที่จะตอบสนองความคาดหวังของลูกค้าและสังคมด้วยการรังสรรค์ผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงที่มีเอกลักษณ์เฉพาะออกสู่ตลาดในเวลาที่เหมาะสม ควบคู่ไปกับการยกระดับมูลค่าของแบรนด์อยู่เสมอ นอกจากนี้ ความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์ บริการ และโซลูชันส์ของเรา ถือเป็นส่วนสำคัญของคุณภาพ เราจะปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเพื่อรับรองคุณภาพนั้น และจะส่งเสริมมาตรฐานของการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และจัดการการเรียนรู้ รวมถึงการฝึกอบรมให้พนักงานมีความรู้และทักษะที่จำเป็น เพื่อรักษาคุณภาพไว้ด้วยความจริงใจ นอกจากนี้เราจะค้นหาต้นเหตุของปัญหาด้านคุณภาพ และดำเนินมาตรการเพื่อแก้ไขปัญหานั้น

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- มุ่งมั่นที่จะสร้างเทคโนโลยี ผลิตภัณฑ์ บริการ และโซลูชันส์ใหม่ๆ ด้วยเป้าหมายระดับโลกที่จะช่วยในการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและสังคม
- มุ่งมั่นรักษาและพัฒนาคุณภาพของผลิตภัณฑ์ บริการ และโซลูชันส์ ปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนดขึ้นเพื่อให้มั่นใจว่างานในแต่ละกระบวนการตั้งแต่การวางแผน ผลิตภัณฑ์ จนถึงการผลิต การบริการหลังการขาย ได้กระทำให้เสร็จสิ้นลงอย่างถูกต้องสมบูรณ์
- จัดทำรายงานทันทีและดำเนินการมาตรการ หากเราพบเห็นอุบัติเหตุ ปัญหาด้านคุณภาพหรือความปลอดภัย หรือความผิดปกติเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ บริการ และโซลูชันส์ของเรา นอกจากนี้เราจะใช้มาตรการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ที่คล้ายกันขึ้นอีกในอนาคต

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:

นโยบายคุณภาพขั้นพื้นฐานของนิคอน

แนวทางว่าด้วยการบริหารจัดการคุณภาพ (QMD)

นโยบายพื้นฐานของการจัดซื้อที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของนิคอน

8. สร้างสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน

- เราให้ความสำคัญกับความหลากหลายของบุคคลและของกลุ่ม และจะเคารพและเข้าใจวัฒนธรรม ค่านิยม ธรรมเนียมประเพณีของชุมชนในแต่ละพื้นที่ที่นิคอนเข้าไปประกอบธุรกิจ
- นิคอนพร้อมเสมอที่จะมีส่วนร่วมไปกับกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชน และกิจกรรมต่างๆ เพื่อประโยชน์สาธารณะ นิคอนจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศและแต่ละภูมิภาคที่เราเข้าไปประกอบธุรกิจ อันเกี่ยวเนื่องกับการบริจาคเพื่อการกุศล
- นิคอนจะให้ความร่วมมือเพื่อรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสังคม และจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม

หลักคตินิคอน

เพื่อให้ธุรกิจดำเนินต่อไปได้อย่างราบรื่น นิคอนเคารพความหลากหลายของบุคคลและของกลุ่ม และจำเป็นต้องได้รับความไว้วางใจจากชุมชนท้องถิ่นด้วยการทำความเข้าใจและเคารพในวัฒนธรรม ค่านิยม ธรรมเนียมประเพณีของชุมชน เรามีจุดยืนที่จะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจให้เจริญเติบโตก้าวหน้าไปพร้อมกับชุมชน นิคอนมุ่งหมายที่จะเข้าใจประเด็นทางสังคมและสร้างรากฐานของการเติบโตร่วมกับชุมชนท้องถิ่นด้วยการส่งเสริมกิจกรรมเพื่อสังคม โดยการมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนอย่างแท้จริง (กิจกรรมการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม) และเข้าใจอย่างลึกซึ้งในธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น ตลอดจนกิจกรรมด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับชุมชนท้องถิ่นนั้นๆ นอกจากนี้นิคอนยังมองว่าความพยายามในการมีส่วนร่วมและสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมเป็นรากฐานในการดำเนินธุรกิจ และเราจะไม่ทนต่อการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรมใดๆ

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนเพื่อพัฒนาชุมชนที่ยั่งยืน (กิจกรรมการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม) และทำให้เราสามารถเติบโตไปพร้อมกับชุมชนเหล่านี้ได้
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศและแต่ละภูมิภาคอันเนื่องมาจากการบริจาคเพื่อการกุศล แสดงความรับผิดชอบของเราต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับบุคคลหรือองค์กรที่มีส่วนร่วมในพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายหรือผิดจริยธรรม เช่น การให้และรับสินบน การช่มชู้กรรโชก การใช้ความรุนแรง หรือการเลือกปฏิบัติ และจะให้ความร่วมมือในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม

นโยบายของกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องกับบทนี้:
มาตรฐานการบริจาคเพื่อการกุศลสาธารณะ

9. ผลประโยชน์ทับซ้อน

- เราจะหลีกเลี่ยงการปฏิบัติใดๆ ที่อาจก่อให้เกิด หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
- เราจะไม่เข้าร่วมในกิจกรรมใดๆ ที่สร้างความเสียหายต่อผลประโยชน์ของนิคอน เพื่อสร้างประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลที่สาม

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการบ่อนทำลายผลประโยชน์ของบริษัท และจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลประโยชน์ส่วนตัวของตนเอง ครอบครัว เพื่อนและคนรู้จัก จะไม่ส่งผลกระทบต่อความตั้งใจทางธุรกิจของตน
- รายงานเรื่องต่างๆ ต่อหัวหน้างานโดยทันที และหลังจากนั้นให้แจ้งหน่วยงานที่รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ขึ้น
- ไม่กระทำการใดๆ ที่ขัดแย้งกับผลประโยชน์ของบริษัทโดยไม่ได้รับอนุญาตล่วงหน้า ซึ่งรวมถึงการดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานหรือลูกจ้างหรือหุ้นส่วนทางธุรกิจในบริษัทคู่แข่งด้วย

ระบบการรายงานและการปรึกษาหารือและ ผลของการฝ่าฝืน

เรามีหน้าที่ที่จะต้องรายงานการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณหรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ

- ระบบการรายงานและการปรึกษาหารือ
หากพบว่ามี การฝ่าฝืนต่อหลักจรรยาบรรณหรือมีแนวโน้มที่จะเกิดการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ บุคลากรจะต้องรายงานหรือปรึกษาผู้บังคับบัญชา และ/หรือ รายงานผ่านหน่วยงานที่รับรายงานและการปรึกษาหารือ (หรือรายงานผ่านระบบการรับรายงานและการปรึกษาหารือที่ใช้อยู่ในแต่ละบริษัท) หรือรายงาน ไปยังบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องนี้ หากมีข้อสงสัยหรือคำถามบุคลากรต้องปรึกษาผู้บังคับบัญชา หรือผู้รับผิดชอบด้านการกำกับดูแล ธรรมชาติขององค์กรในบริษัทต้นสังกัด
- การไม่กระทำการตอบโต้
บุคลากรที่เป็นผู้รายงานการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ หรือการมีแนวโน้มว่าอาจเกิดการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ จะไม่ได้รับการตอบโต้หรือผลกระทบใดๆ จากการรายงานเรื่องดังกล่าว
- กรณีที่นิคอนได้รับการแจ้งเบาะแสการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณหรือการมีแนวโน้มว่าอาจเกิดการฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณ นิคอนจะรีบดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง หาวิธีการแก้ไข และหามาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างเร่งด่วน
- ผลของการฝ่าฝืน
การฝ่าฝืนหลักจรรยาบรรณจะได้รับการลงโทษทางวินัยจากนิคอนซึ่งอาจถึงขั้นการเลิกจ้าง และหากเป็นกรณีที่ผิดกฎหมาย นิคอนอาจดำเนินการเพื่อให้เกิด ความรับผิดชอบทางแพ่งหรืออาญาก็ด้วย

หลักคิตของนิคอน

ระบบการรายงานและการปรึกษาหารือถือเป็นกลไกสำคัญสำหรับนิคอนในการแก้ไขปัญหาด้วยวิธีปฏิบัติที่ถูกต้อง และช่วยลดผลกระทบอันอาจเกิดจากปัญหาเหล่านั้นได้นอกจากนี้ยังเป็นกลไกสำคัญในการรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี เชื่อมั่นช่วยให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ได้โดยไม่ต้องกังวลใจ การละเลยปัญหาและปล่อยทิ้งไว้โดยไม่จัดการอย่างเหมาะสมอาจนำไปสู่ผลลัพธ์ที่ร้ายแรง ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายการถูกปรับถูกลงโทษ การฝ่าฝืนกฎหมาย หรือการสูญเสียความไว้วางใจได้

หลักปฏิบัติของพนักงาน

เราจะ:

- รายงานต่อหรือขอคำปรึกษาจากผู้บังคับบัญชา เมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นในที่ทำงาน
- ในกรณีที่การปรึกษาผู้บังคับบัญชาเป็นไปได้ยากเนื่องจากสถานการณ์ที่ไม่เชื่ออำนาจ เราจะไม่เก็บเรื่องไว้กับตัวเอง แต่จะใช้ระบบการรายงานและการปรึกษาหารือของบริษัทในการรายงานสถานการณ์ดังกล่าว
- ไม่ใช้ระบบการรายงานและการปรึกษาหารือ โดยมีวัตถุประสงค์ที่ไม่เหมาะสม เช่น การทำเพื่อหวังผลประโยชน์ส่วนตัว หมิ่นประมาท หรือใส่ร้าย

การบริหารจัดการหลักจรรยาบรรณ

- การกำหนด แก้ไข และยกเลิก
การกำหนด แก้ไข และยกเลิก "จรรยาบรรณนิคอน" ทำได้ทุกเมื่อโดยนิคอน คอร์ปอเรชั่น จากการนำเสนอของประธานคณะกรรมการด้านจริยธรรมองค์กร และนำร่างข้อเสนอเข้าสู่คณะกรรมการบริหารของนิคอนคอร์ปอเรชั่น ซึ่งจะเป็นผู้ตัดสินใจในขั้นตอนสุดท้ายหากเป็นการเปลี่ยนแปลงเพียงเล็กน้อยสามารถตัดสินใจได้โดยประธานคณะกรรมการด้านจริยธรรมองค์กรคณะกรรมการด้านจริยธรรมองค์กรคณะกรรมการด้านจริยธรรมองค์กร
- หากพบว่าบริษัทในหลักจรรยาบรรณขัดต่อหลักกฎหมายท้องถิ่น นิคอนจะยึดถือมาตรฐานที่สูงกว่าเป็นหลักเสมอ หากมีข้อสงสัยประการใด ขอให้บุคลากรปรึกษาพูดคุยกับหัวหน้างานหรือผู้รับผิดชอบด้านการกำกับดูแลขององค์กรนั้นๆ เพื่อหาแนวทางที่เหมาะสม