

Introducción

El Código de Conducta de Nikon (el “Código de Conducta”) establece la postura de referencia de Nikon Corporation y sus subsidiarias en todo el mundo con respecto al cumplimiento de sus responsabilidades sociales corporativas (RSC), y establece las normas básicas de comportamiento y conducta para todos los directores, funcionarios y empleados de estas organizaciones (el “Personal”). La Política de sostenibilidad de Nikon Corporation establece el compromiso de la empresa de contribuir a la sostenibilidad social y aspirar a un crecimiento sostenible encarnando la filosofía corporativa de Nikon de “Confianza y creatividad”. Para implementar esta Política, todo el Personal debe esforzarse por comportarse de manera sincera con la máxima integridad y profesionalismo. El Código de Conducta debe reconocerse como una guía, ya que probablemente no aborda todas las situaciones, y tiene como objetivo ayudar al Personal a tomar las decisiones correctas en el desempeño de sus actividades laborales.

Alcance

El Código de Conducta se aplica a todos los directores y funcionarios, así como a los empleados (de cualquier categoría) y contratistas. “Nikon”, como se menciona en el Código de Conducta, se refiere a Nikon Corporation y a todas sus subsidiarias en todo el mundo, y “nosotros”, “nos” o “nuestro” se refiere a todo el Personal de Nikon.

1. Responsabilidad

- Somos responsables de cumplir con el Código de Conducta y cualquier política relacionada con el comportamiento y la conducta que haya sido establecida por la empresa en la que trabajamos, y de cumplir con las leyes pertinentes mientras realizamos negocios para Nikon o actuamos en nombre de Nikon. Debemos llevar a cabo las actividades y operaciones comerciales de Nikon de manera ética y en beneficio de Nikon.
- Cada gerente, directivo y supervisor de Nikon tiene la responsabilidad de realizar su trabajo de forma objetiva y honesta. Debe promover de manera activa la comunicación en todos los niveles y ser un modelo a seguir positivo que lidere con el ejemplo y motive a los demás a adoptar los principios del Código de Conducta dentro de Nikon. Cada gerente, directivo y supervisor de Nikon tiene además la responsabilidad de ayudar a los empleados a comprender el Código de Conducta.

Nuestros principios

Todos y cada uno de los empleados desempeñan un papel importante en el apoyo a la marca Nikon. Para que Nikon siga creciendo, generando una confianza y credibilidad incondicionales y aportando un nuevo valor como empresa global, no solo debemos cumplir todas las leyes, reglamentos y normas empresariales pertinentes, sino también asegurarnos de que nuestras acciones sean coherentes con el Código de Conducta. El Personal desempeñará sus funciones de forma organizada y eficiente, respetando las normas de decisión aplicables que definen las responsabilidades y facultades de todas las organizaciones y puestos de Personal de Nikon.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Leeremos detenidamente y comprenderemos el Código de Conducta.
- Participaremos en la capacitación sobre el Código de Conducta que organiza Nikon.
- Acataremos el Código de Conducta mientras realizamos las tareas laborales diarias.
- Acataremos las normas corporativas y de la autoridad encargada de tomar decisiones de la organización en relación con los procedimientos de aprobación y presentación de informes en el desempeño de las funciones de su cargo.
- Preguntaremos a un superior cada vez que surja una pregunta.
- Informaremos de inmediato sobre cualquier infracción o sospecha de infracción.

Cada jefe de la organización:

- Demostrará constantemente su compromiso para obtener resultados utilizando métodos correctos, apropiados, éticos y legítimos.
- Responderá adecuadamente y de buena fe a las solicitudes de consultas, informes, preguntas o aprobación de los subordinados, así como a solicitudes similares y, cuando sea necesario, informará o solicitará la aprobación de un superior de acuerdo con las normas de la empresa.
- Se esforzará por crear un lugar de trabajo donde los empleados puedan discutir abiertamente los asuntos y compartir sus opiniones.
- Siempre que ocurra un problema en el lugar de trabajo, aborde el problema inmediatamente después de verificar los hechos y, cuando sea necesario, consulte con el/los departamento(s) responsable(s).

2. Respeto por los derechos humanos

- Nikon reconoce las normas internacionales de conducta con respecto a los derechos humanos y respeta los derechos humanos. Nikon no cometerá ninguna violación de los derechos humanos, incluido el **trabajo forzado** ⁽¹⁾ o el **trabajo infantil** ⁽²⁾.
- Nikon no cometerá ninguna violación de los derechos humanos, ni será cómplice de violaciones por parte de terceros, y evaluará los riesgos para los derechos humanos en sus actividades empresariales como parte de sus esfuerzos continuos para prevenir y mitigar todos los impactos negativos identificados.
- Respetaremos cada personalidad y todas las características, y nos esforzaremos por no participar en ningún acto que perjudique la dignidad individual. No participaremos ni instigaremos ninguna acción que viole los derechos humanos.
- Exigiremos que nuestros proveedores y socios comerciales no participen en acciones que violen los derechos humanos.

Nuestros principios

- Nikon abordará los problemas de derechos humanos sinceramente como empresa global responsable.
- El trabajo forzado y el trabajo infantil son problemas graves de derechos humanos. Nikon implementará medidas suficientes para evitar tales formas de mano de obra en su cadena de valor.

Definición de conceptos

- (1) El **trabajo forzado** es cualquier trabajo o servicio que se exige a las personas bajo la amenaza de cualquier sanción, y para el cual esas personas no se han ofrecido voluntariamente. Esto significa que incluso el trabajo de los trabajadores a los que se les proporciona un salario o compensación puede considerarse trabajo forzado. Toda situación en la que los trabajadores no puedan renunciar porque su empleador confisca su pasaporte o documento de identificación personal o porque su empleador les cobra una deuda excesivamente cuantiosa se considera trabajo forzado, incluso si se les pagan salarios.
- (2) El **trabajo infantil** generalmente se refiere al trabajo que involucra a niños menores de 15 años.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Respetaremos los derechos humanos de todas las personas durante el curso de las actividades comerciales.
- Siempre seremos conscientes de si nuestras propias palabras y acciones violan los derechos humanos de otra persona.
- Respetaremos el carácter y la individualidad de los demás en todas las comunicaciones, y nos relacionaremos unos con otros con una actitud justa.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Nikon Human Rights Policy

3. Entorno laboral seguro

- Nikon respetará los derechos laborales básicos con respecto a la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de acuerdo con las leyes y reglamentaciones pertinentes de los países y regiones en los que opera Nikon.
- Nikon profundizará la comprensión de la diversidad, equidad e inclusión (DEI) como una ética fundamental, y fomentará entornos de trabajo donde se acepten y valoren las características y capacidades de todos los miembros del equipo.
- Nikon garantizará la equidad y equitatividad en situaciones laborales, incluyendo el reclutamiento y la selección, la compensación y las prestaciones, y el desarrollo y la capacitación profesional, y se compromete con el desarrollo continuo de un entorno laboral donde los empleados puedan aprovechar al máximo sus talentos y fortalezas únicos.
- Nikon no tolerará ningún comportamiento que afecte la dignidad o personalidad individual de una persona. Estos comportamientos incluyen la discriminación basada en las características y diferencias que existen dentro de cada uno de nosotros, como edad, género, nacionalidad, raza y origen étnico, religión, creencias, orientación sexual, identidad de género, discapacidad o antecedentes, así como comportamiento calumnioso, violencia, intimidación o cualquier forma de **acoso**⁽¹⁾ (en conjunto, “Discriminación y acoso”).
- Nikon se esforzará por mejorar la salud de su Personal y prevenir accidentes ocupacionales.
- Nikon cumplirá con las leyes y reglamentaciones aplicables con respecto a las horas de trabajo en cada país y región donde Nikon opera, y se esforzará por evitar los horarios de trabajo prolongados.

Definición de conceptos

(1) **Acoso** se refiere por lo general a una serie de comportamientos y prácticas inaceptables, o amenazas que tienen como objetivo o resultado real o probable daños físicos, psicológicos, sexuales o económicos. El concepto engloba el acoso por razón de género, el acoso laboral, etc.

Nuestros principios

- Nikon respeta la diversidad de sus empleados y se esfuerza por crear un entorno de trabajo donde todos los empleados puedan aprovechar al máximo sus talentos y fortalezas únicas. Creemos que crear un entorno de trabajo abierto donde los empleados se respeten mutuamente y puedan compartir libremente sus valores y puntos de vista mejorará la competitividad de Nikon.
- Partiendo de la convicción de que un entorno laboral en el que los empleados puedan trabajar con seguridad y mantener su salud física y mental enriquecerá su vida personal y mejorará la vitalidad y la productividad en el lugar de trabajo, Nikon gestiona cuidadosamente la seguridad y también ayuda a los empleados a mantener y mejorar su propia salud.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Nikon Global Diversity, Equity & Inclusion Policy

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Reconoceremos la influencia que pueden tener los prejuicios y las suposiciones inconscientes, y escucharemos conscientemente opiniones diferentes a las nuestras.
- Nunca participaremos en actos de discriminación y acoso, y si se descubre que dichos actos han ocurrido, informaremos de inmediato a nuestro supervisor, al departamento de Recursos Humanos o a la oficina de informes/consultoría de esa empresa.
- Observaremos las reglas y los procedimientos relacionados con la salud y la seguridad establecidos por esa empresa, y si descubrimos que un proceso de trabajo, operación de equipos o lugar de trabajo es peligroso o tóxico, informaremos de inmediato a nuestro supervisor o al departamento a cargo de la seguridad laboral de esa empresa y nos esforzaremos por garantizar que la situación no se ignore.
- Nos esforzaremos por mejorar nuestra propia salud como miembros individuales del Personal, participaremos activamente en las actividades y capacitación de salud y seguridad que realiza esta empresa, y haremos un esfuerzo conjunto para crear entornos de trabajo con comunicación abierta.

4. Protección del medioambiente

- Nikon participará en negocios que contribuyan a reducir el impacto ambiental de la sociedad y nuestros clientes. Para contribuir al logro de la sostenibilidad social, Nikon se esforzará por reducir su impacto ambiental en todas las etapas de sus actividades comerciales, incluyendo la adquisición de materias primas y el desarrollo, diseño, fabricación, distribución, ventas, uso, servicios y eliminación de productos, y se esforzará por proporcionar productos y servicios ecológicos.
- Nikon se esforzará por fomentar una mayor concienciación sobre el impacto ambiental entre el Personal.
- Nikon contribuirá a lograr una sociedad descarbonizada esforzándose por reducir las emisiones de gases de efecto invernadero, conservando la energía y adoptando energías renovables en toda la cadena de valor.
- Nikon contribuirá a lograr una sociedad en la que circulen los recursos usándolos de forma eficaz en sus actividades comerciales, incluyendo la reducción de los residuos y del consumo de agua. También nos esforzaremos por reducir el uso de recursos y reutilizarlos y reciclarlos durante todo el ciclo de vida de los productos.
- Nikon se esforzará por lograr una sociedad sana y segura desde el punto de vista medioambiental gestionando las sustancias químicas que utiliza en sus productos y procesos de producción, y gestionará las operaciones de acuerdo con normas voluntarias que serán al menos tan estrictas, y a veces incluso más, que las de las leyes y normativas aplicables en los países y regiones en los que opera. También nos esforzaremos por preservar los ecosistemas al determinar y minimizar nuestro impacto en ellos.

Nuestros principios

El cambio climático, el agotamiento de los recursos, la contaminación ambiental y la pérdida de biodiversidad se están convirtiendo en graves problemas mundiales. En el transcurso de sus actividades comerciales, Nikon consume energía y recursos, impactando en el medio ambiente de diversas formas, como al emitir gases, agua y residuos. Consciente de ello, Nikon trabajará para reducir los gases de efecto invernadero, ofrecer productos ecológicos y llevar a cabo actividades comerciales respetuosas con el medio ambiente, como la adquisición y el uso sostenibles de los recursos, con el fin de ayudar a mitigar el impacto que nosotros y la sociedad tenemos sobre el medio ambiente. Nikon también se esforzará por crear nuevos negocios e innovaciones que reduzcan los impactos ambientales.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Nikon Long-term Environmental Vision
Nikon Paper Procurement Policy
Nikon Basic Green Procurement Policy
Nikon Environmental Activity Policy
Hazardous Chemical Substances Guideline

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Adoptaremos una perspectiva centrada en el medio ambiente y buscaremos continuamente formas de reducir el impacto ambiental en las operaciones cotidianas de cada persona, además de adoptar medidas proactivas.
- Nos esforzaremos por reducir los desechos y hacer un uso eficaz de la energía, el agua y otros recursos tanto como sea posible en nuestros lugares de trabajo individuales.
- Conservaremos la energía, practicaremos las 3R (reutilizar, reducir y reciclar) y nos esforzaremos por prevenir la contaminación ambiental en operaciones que incluyen adquisiciones, desarrollo y diseño de productos, producción y distribución y ventas y servicios.
- Cumpliremos con las políticas ambientales y las normas internas, e informaremos de inmediato sobre posibles violaciones de las leyes o normas ambientales aplicables.

5. Prácticas de trabajo

(1) Anticorrupción y soborno

- Nikon tiene un enfoque de tolerancia cero a los sobornos y hace todo lo posible para prevenirlo.
- Evitaremos cualquier comportamiento que genere sospechas de soborno.
- Nos comprometemos a ser ciudadanos empresariales responsables donde Nikon realice negocios al mantener relaciones sensatas y sinceras con las autoridades y los funcionarios públicos, cumplir con las leyes y las normas correspondientes y evitar la corrupción.

Lo que esto significa para Nikon

El soborno es inaceptable. Impide la competencia abierta e inhibe el desarrollo socioeconómico sólido de los países y las regiones. Muchos países de todo el mundo cuentan con leyes y disposiciones que prohíben el soborno de funcionarios públicos y aquellos equivalentes a funcionarios públicos (de manera colectiva “Funcionarios públicos”), así como de individuos u organizaciones del sector privado.

Nikon prohíbe el soborno en todos los países y regiones donde opera y promueve actividades para prevenir el soborno antes de que ocurra.

Además, si terceros que trabajan para Nikon o en nombre de Nikon (distribuidores, agentes, consultores, etc.) participan en sobornos, Nikon también podría considerarse legalmente responsable. Por lo tanto, las terceras partes deben procesarse en consecuencia.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Nunca ofreceremos, directa o indirectamente, ninguna forma de regalo, beneficio o cualquier cosa de valor a nadie con el propósito de:
 - Obtener o conservar negocios,
 - Influir en las decisiones de negocios, o
 - Asegurar una ventaja injusta.
- Nunca **ofreceremos sobornos** ⁽¹⁾ directamente ni a través de terceros.
- Investigaremos a fondo a todos los terceros antes de contratar sus servicios y los gestionaremos de acuerdo con las normas de la empresa sobre la prevención de sobornos.

Definición de conceptos

(1) Ofrecimiento de sobornos es dar o prometer dar dinero, beneficios u otra ventaja, ya sea directa o indirectamente, a cambio de un beneficio indebido para Nikon o para los empleados de Nikon.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Nikon Anti-Bribery Policy

5. Prácticas de trabajo

(2) Obsequios e invitaciones

- Cuando realicemos negocios para Nikon, cumpliremos con las leyes, las normas y las políticas de Nikon correspondientes al acto de otorgar o recibir obsequios o **invitaciones** ⁽¹⁾ para o de parte de los clientes, los proveedores, los socios de negocio y otras personas que hagan o busquen hacer negocios con Nikon. Solo participaremos en las invitaciones empresariales y en recibir y otorgar obsequios cuando sea necesario y razonable bajo las normas de negocio, y consultaremos a nuestro supervisor si tenemos dudas respecto a si dicho comportamiento es adecuado.
- No haremos invitaciones u obsequios a clientes u otras personas que hacen o buscan hacer negocios con Nikon a cambio de ayuda o influencia, o con el conocimiento de que dicha ayuda o influencia tuvo o tendrá conexión con alguna transacción de negocios relacionada con Nikon. No aceptaremos invitaciones u obsequios por parte de los proveedores, los socios de negocio u otras personas que hacen o buscan hacer negocios con Nikon bajo circunstancias que puedan interpretarse como influencia sobre una decisión con respecto a una transacción de negocios relacionada con Nikon.
- Para los obsequios o las invitaciones que recibamos u otorguemos, informaremos y seguiremos los estándares de conducta especificados en las políticas de la compañía Nikon en la que trabajamos.

Definición de conceptos

- (1) **Invitaciones** se refiere a actos de recepción amistosa a terceros, como por ejemplo, comidas, fiestas, acontecimientos deportivos, conciertos o partidas de golf.

Nuestros principios

En ocasiones se pueden ofrecer invitaciones u obsequios para mantener y promover lazos amistosos o como parte de actividades de recopilación de información. Sin embargo, el exceso de invitaciones u obsequios personales podría ser visto como una solicitud de influencia impropia, lo que podría afectar negativamente la credibilidad de Nikon ante la sociedad. Nikon prohíbe ofrecer o recibir invitaciones u obsequios para obtener una ventaja injusta o solicitar algo a cambio.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- No proporcionaremos ni recibiremos invitaciones ni obsequios que puedan parecer destinados a influir en una decisión comercial en la que participe Nikon.
- Revisaremos las normas o lineamientos para la prevención de sobornos de la empresa con respecto a los límites del valor monetario y la frecuencia y el momento en que se realizan las invitaciones o los obsequios antes de dar o recibir invitaciones u obsequios.
- Solicitaremos de antemano la aprobación de un superior para dar o recibir invitaciones u obsequios, o informaremos de ello ex post facto, de acuerdo con las normas o lineamientos para la prevención de soborno de la empresa, y los superiores aprobarán o rechazarán las solicitudes de acuerdo con las reglas y normas de la empresa.
- Informaremos con exactitud sobre todas las invitaciones u obsequios dados o recibidos.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Nikon Anti-Bribery Policy

5. Prácticas de trabajo

(3) Relación con los proveedores y los socios de negocio

- Seleccionaremos proveedores y socios comerciales de manera adecuada y justa en función de la calidad, la competitividad de costos, los plazos de entrega y otros criterios objetivos. Basaremos las relaciones de Nikon con proveedores y socios comerciales en prácticas legítimas, eficientes y justas.
- No explotaremos la posición de Nikon en las relaciones comerciales forzando a los proveedores y socios comerciales a aceptar condiciones o desventajas poco éticas participando en actividades fraudulentas o buscando un beneficio personal.
- Nikon espera que todos sus proveedores y socios comerciales respeten los términos y condiciones de sus acuerdos contractuales y cumplan todas las leyes y normativas aplicables de los países en los que operan.

Nuestros principios

Nikon trabaja con sus proveedores y socios comerciales para proveer productos y soluciones que benefician a la sociedad. Esta relación nunca debe representar un conflicto de intereses. Los proveedores y socios comerciales incluyen a todas las compañías involucradas en la cadena de valor de Nikon. Además, Nikon también debe considerar el comportamiento ético de las empresas de exploración y producción en su cadena de suministro en los países en los que operan.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Seleccionaremos proveedores en función de una comparación/evaluación justa utilizando criterios objetivos con respecto a diversas condiciones, incluyendo el precio, la tecnología, la calidad, el tiempo de entrega, la estabilidad del suministro y los servicios.
- Comprenderemos que las partes que compran/contratan tienen una posición más ventajosa que las partes que venden/producen en general, y no exigiremos invitaciones y/o regalos, ni haremos peticiones para obtener beneficios personales, valiéndonos de dicha posición ventajosa.
- Examinaremos cuidadosamente la imparcialidad y transparencia de nuestros tratos con los proveedores.
- Nos esforzaremos por construir relaciones de confianza con nuestros socios comerciales cada día para garantizar una adquisición estable.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Nikon Basic Procurement Policy
Nikon CSR Procurement Standards
Nikon Basic Green Procurement Policy
Nikon Green Procurement Standards
Nikon Environmental Activity Policy
Hazardous Chemical Substances Guideline

5. Prácticas de trabajo

(4) Responsabilidad social en la cadena de suministro

Como parte del esfuerzo de Nikon de promover un comportamiento responsable con la sociedad en su cadena de suministro, esperamos que todos los proveedores y los socios de negocio de Nikon promuevan los mismos estándares de comportamiento y conducta que Nikon, como se especifica en el Código de Conducta. También esperamos que nuestros proveedores y socios de negocio cumplan con los estándares principales que se mencionan en este Código de Conducta, incluidas las políticas de Nikon con respecto al cumplimiento de todas las leyes correspondientes, los derechos humanos, el entorno laboral, la protección del medioambiente y la seguridad de los productos y servicios.

Nuestros principios

Nikon debe cumplir con sus responsabilidades con la sociedad en todos los aspectos de los productos y servicios que ofrece. Esto se debe a que las empresas desempeñan una función más amplia en la resolución de problemas sociales debido a la globalización económica y al hecho de que algunos problemas no pueden ser resueltos únicamente por el gobierno. Nikon está comprometida no solo con sus proveedores y socios comerciales, sino también con la sociedad en su conjunto.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Tomaremos medidas para conocer nuestras responsabilidades sociales y funciones en la cadena de suministro con respecto a los productos y servicios de Nikon.
- El departamento involucrado en las transacciones de compras y adquisiciones debe comprender y actuar de acuerdo con la Política básica de adquisiciones de Nikon y otros estándares aplicables, y esforzarse por comunicar y garantizar el cumplimiento de estos estándares con los proveedores y socios comerciales.
- Comprenderemos el enfoque de Nikon y responderemos en consecuencia a las consultas que recibamos fuera de Nikon, incluidas las de los clientes, en departamentos no implicados en compras o adquisiciones.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Nikon Basic Procurement Policy
Nikon CSR Procurement Standards
Nikon Basic Green Procurement Policy
Nikon Green Procurement Standards
Responsible Minerals Sourcing Policy
Nikon Environmental Activity Policy
Hazardous Chemical Substances Guideline

5. Prácticas de trabajo

(5) Presiones y donaciones políticas

Nikon cumplirá con todas las leyes aplicables relacionadas con los grupos de presión (**cabildeo**)⁽¹⁾ y las donaciones políticas en los países en los que Nikon opera.

Nuestros principios

La mayoría de los países tienen sus propias leyes y disposiciones estrictas con respecto al cabildeo y las donaciones políticas. Nikon ratificará y cumplirá con estas leyes y disposiciones.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Haremos que nuestro departamento legal local ratifique las leyes y disposiciones aplicables antes de cabildear o realizar donaciones políticas en cualquier país.

Definición de conceptos

(1) Cabildeo se refiere a las actividades privadas llevadas a cabo por un individuo o una organización con el propósito de ejercer influencia política.

5. Prácticas de trabajo

(6) Competencia justa y transacciones de negocio

- Sobre la base del principio de competencia justa y abierta, competiremos enérgicamente en el mercado y lo haremos respetando plenamente las leyes antimonopolio y otras leyes de competencia dondequiera que hagamos negocios para Nikon.
- No celebraremos ningún acuerdo, ya sea formal o informal, escrito o verbal, con un competidor que fije precios de productos o servicios, asigne mercados o clientes, elimine la competencia o restrinja de otro modo el comercio de manera irrazonable.
- Cumpliremos los contratos de Nikon con sus clientes, proveedores y socios comerciales respetando los términos de dichos contratos.

Nuestros principios

La competencia justa y libre en el mercado da lugar a productos y servicios de mayor calidad, mejores precios y desarrollo social. Las restricciones inapropiadas sobre la competencia justa y libre están prohibidas por las leyes de competencia de todos los países (estas leyes pueden conocerse como leyes antimonopolio en algunos países). Nikon no tolera ninguna acción que viole las leyes de competencia nacionales e internacionales.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Seremos cautelosos al intercambiar información con la competencia, y nunca participaremos en actividades que lleven a sospechar que somos parte de, o estamos involucrados en **un cártel** ⁽¹⁾.
- Nos aseguraremos de que los departamentos que se ocupan de fuerzas externas o de terceros comprendan y cumplan con los requisitos básicos de todas las leyes y disposiciones aplicables, y de que sean capaces de identificar las prácticas comerciales que puedan ser consideradas ilegales.
- Nunca interferiremos con los precios de los minoristas porque los precios son determinados por las fuerzas del mercado.
- Nunca tomaremos decisiones cuando surjan incluso las preguntas o preocupaciones más pequeñas sin consultar al departamento legal, ya que la ley de competencia es un campo muy complicado que requiere formación especializada y experiencia.

Definición de conceptos

- (1) Un cártel** (asociación comercial ilegal) es una asociación de empresas independientes con el propósito de limitar de manera eficaz la competencia en un cierto campo de negocios mediante la restricción mutua de las actividades comerciales a través de los siguientes medios:
- Fijación de precios (cártel de precios).
 - Limitación de la producción o el suministro (cártel de suministro).
 - Restricción de clientes (cártel de restricción de clientes).

5. Prácticas de trabajo

(7) Control de exportación e importación

Cuando realicemos transacciones internacionales (ya sea que incluyan hardware y software como nuestros productos, componentes o información técnica), cumpliremos las leyes y normas correspondientes relacionadas con los controles de exportación, reexportación e importación, y haremos declaraciones sinceras a las autoridades adecuadas.

Nuestros principios

Nikon cumplirá con las leyes y disposiciones pertinentes en los países y regiones en cuestión a fin de mantener la paz y la seguridad internacional a través del Control de las exportaciones de seguridad. Con respecto a las importaciones, Nikon cumplirá con sus obligaciones fiscales como miembro de la sociedad mediante la presentación de informes y declaraciones adecuadas, además de cumplir con las leyes y disposiciones aplicables de cada país y región.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Realizaremos las transacciones comerciales solo después de recibir la aprobación basada en una investigación del cliente o de la empresa en caso de existir alguna duda con respecto al control de las exportaciones de seguridad, incluso para clientes antiguos con los cuales hayamos tratado en el pasado o clientes de los cuales ya se hayan recibido pedidos.
- Confirmaremos que el destino de la exportación no esté prohibido por los controles de seguridad del comercio ni sea objeto de sanciones económicas, si se conoce que los artículos vayan a exportarse a través de un socio comercial nacional, incluso si las transacciones se realizan en el país.
- Cumpliremos con las leyes y disposiciones pertinentes sobre las importaciones y exportaciones e informaremos los precios con precisión.

5. Prácticas de trabajo

(8) Impuestos

Nikon actúa como un ciudadano empresarial global responsable respecto a los impuestos en cumplimiento con las leyes y las normas fiscales correspondientes. Buscamos y alentamos un diálogo abierto y honesto entre las autoridades fiscales y el negocio, y nos esforzamos por resolver los desacuerdos que puedan surgir entre nuestras opiniones y aquellas de las autoridades.

Nuestros principios

Como contribuyente responsable en todos los países y regiones en los que opera, Nikon pagará todos los impuestos correspondientes de acuerdo con las leyes de cada país y región. Nikon también cooperará con las auditorías regulares llevadas a cabo por las autoridades fiscales.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Verificaremos las transacciones y negociaciones llevadas a cabo en el curso de las operaciones comerciales diarias para asegurarnos de que cumplen con las leyes fiscales de ese país o región en particular.
- Durante las auditorías fiscales, responderemos a las preguntas de los auditores de manera veraz.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Global Tax Policy

5. Prácticas de trabajo

(9) Prevención de la información privilegiada

No participaremos en actividades de negocio de valores que se basan en información confidencial de material no disponible para el público en general.

Nuestros principios

Los empleados pueden recibir información sobre Nikon u otras empresas cotizadas en el curso de su trabajo antes de que esa información se haga pública. Los empleados no deben comprar ni vender títulos directa o indirectamente basados en dicha información. Hacerlo se considera tráfico de información privilegiada y está prohibido por la ley. Nikon se esforzará en prevenir el tráfico de información privilegiada.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Nunca comercializaremos las acciones de Nikon u otras empresas con base en **información material no pública**⁽¹⁾, no recomendaremos a otros que lo hagan ni proporcionaremos a otros información que no esté disponible al público.
- Mantendremos la confidencialidad de la información de Nikon excepto en casos en que las obligaciones laborales requieran que la información sea revelada, y no revelaremos información a terceros sin permiso previo.

Definición de conceptos

(1) Los siguientes se consideran ejemplos de **información material no pública**:

- Información financiera.
- Información de investigación y desarrollo relacionada con nuevos productos o tecnologías.
- Información relativa a fusiones con, o adquisición de, otras empresas o transferencias de nego

5. Prácticas de trabajo

(10) Uso y administración apropiadas de la propiedad de Nikon

Seremos responsables del uso y la administración apropiadas de los activos de Nikon, que incluyen las instalaciones, los equipos, los fondos, el inventario, los productos, la información, la propiedad intelectual y el software. Tomaremos todas las medidas razonables para asegurar que dichos activos estén protegidos contra pérdidas, destrucciones, robos, daños o usos inadecuados. No utilizaremos los productos de Nikon para propósitos personales o fraudulentos.

Nuestros principios

Nikon posee activos de valor que son indispensables para sus actividades comerciales, lo que incluye instalaciones, equipo, efectivo, inventario y propiedad intelectual. Nikon administrará estos activos de forma adecuada para evitar su pérdida, robo o uso fraudulento, y los utilizará únicamente para los fines empresariales previstos. Nikon administrará y utilizará estos activos de forma responsable y los registrará correctamente en los libros contables para garantizar la fiabilidad de sus informes financieros.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- No utilizaremos los activos de Nikon para nuestro beneficio personal ni el de otros. Reconoceremos plenamente la importancia de los activos de Nikon en el día a día y los administraremos y utilizaremos cuidadosamente de acuerdo con las normas de la empresa para evitar su pérdida, daño o robo.

5. Prácticas de trabajo

(11) Protección de los derechos de propiedad intelectual

- Reconoceremos que la propiedad intelectual de Nikon, como sus patentes, **patentes de diseño**⁽¹⁾, **marcas registradas**⁽²⁾, derechos de autor y secretos comerciales, es un activo invaluable para Nikon que debe salvaguardarse en todo momento. Cooperaremos para establecer, proteger y utilizar los derechos de Nikon sobre su propiedad intelectual. No permitiremos a terceros el derecho a utilizar la propiedad intelectual de Nikon sin la debida autorización y licencia de Nikon.
- Respetaremos los derechos de propiedad intelectual de terceros y no infringiremos ni utilizaremos indebidamente propiedad intelectual, como sus patentes, patentes de diseño, marcas comerciales y derechos de autor. Obtendremos información de propiedad intelectual de terceros utilizando métodos legítimos y apropiados.

Nuestros principios

Las propiedades intelectuales representan un activo importante para asegurar las ventajas competitivas y la prosperidad de los negocios de Nikon. Nikon obtendrá, mantendrá y utilizará la propiedad intelectual de manera legal y estratégica. Nikon tomará una postura firme contra las acciones de otros que infrinjan nuestros derechos de propiedad intelectual de acuerdo con las leyes y disposiciones pertinentes. Además, Nikon respetará los derechos de propiedad intelectual de terceros y tendrá el debido cuidado de no infringir estos derechos.

Definición de conceptos

- (1) Las **patentes de diseño** incluyen el diseño externo de un producto, como una cámara, pero también pueden referirse al diseño de partes de un producto, como la decoración roja en la empuñadura de la cámara o la forma en que las imágenes se muestran en el monitor LCD de un producto. Asimismo, el diseño del empaque del producto puede estar sujeto a derechos de diseño.
- (2) Las **marcas registradas** se utilizan para productos y servicios y pueden incluir no solo letras, ilustraciones y símbolos, sino también formas tridimensionales, colores y sonidos. Por ejemplo, el logotipo de Nikon y el nombre del producto NIKKOR, así como el nombre de servicios como Nikon School, son marcas registradas.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Nos esforzaremos por adquirir, mantener y utilizar de forma legal y estratégica la propiedad intelectual y tomaremos las medidas necesarias para conseguirlo.
- Nunca infringiremos los derechos de propiedad intelectual de otros.
Cuando no estemos seguros de cómo manejar las propiedades intelectuales, no actuaremos sin antes consultar con el departamento correspondiente dentro del Grupo Nikon.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Nikon Group Basic Intellectual Property Policy
- (Group IP Policy)
Trademark Handling Rules

5. Prácticas de trabajo

(12) Comunicación segura

- Proporcionaremos información veraz y precisa en nuestras actividades de publicación, publicidad, mercadotecnia y promoción. Cumpliremos con las leyes pertinentes de cada país y región, nos esforzaremos por hacer anuncios, textos y presentaciones que sean precisos, fáciles de entender y que no causen malentendidos, y no tomaremos ninguna medida que pueda engañar injustamente a los clientes o inducirles a elegir productos o servicios incorrectos o inadecuados.
- Nikon no difundirá ninguna información que infrinja los derechos de propiedad intelectual de otros.
- Nikon también se esforzará por evitar la publicidad en medios cuyo contenido pueda perjudicar el orden público y la moralidad o tener un impacto negativo en la sociedad.

Nuestros principios

Compartir información de manera sincera y precisa es indispensable para mantener la confianza en la marca Nikon y mantener y mejorar su valor. Además, aspiramos a una comunicación ética que muestre respeto por los derechos de los demás.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Cumpliremos con las leyes y regulaciones aplicables de cada país y proporcionaremos información precisa que no dé lugar a malentendidos ni a una impresión excesivamente positiva de las funciones y características reales cuando compartamos información sobre productos y servicios.
- Seremos diligentes para asegurarnos de antemano que los derechos de los demás, incluidos los derechos humanos, los derechos de autor y los derechos de imagen, no se violen ni infrinjan antes de publicar o participar en cualquier actividad promocional.
- Nos mantendremos informados y actualizados sobre los formatos de los medios y nos aseguraremos de no publicitar con medios de comunicación afiliados a prácticas ilegales o poco éticas.
- En lo que respecta a las actividades de relaciones públicas, prestaremos mucha atención para eliminar las relaciones con medios de comunicación de los que se sospeche que están relacionados con prácticas ilegales o poco éticas y nos esforzaremos por rechazar las entrevistas de dichos medios.

5. Prácticas de trabajo

(13) Gestión adecuada de información personal y confidencial

- Tomaremos todas las precauciones razonables para proteger la información confidencial. La obligación de proteger la información confidencial continuará incluso si termina la relación de trabajo con Nikon. No utilizaremos dicha información confidencial para propósitos personales.
- Procesaremos la información personal de forma honesta y legal, y de acuerdo con los propósitos específicos o la ley correspondiente.
- Administraremos la información empresarial, incluida la información personal, de forma adecuada de acuerdo con el grado de confidencialidad correspondiente para evitar pérdidas y divulgaciones no autorizadas.

Nuestros principios

Una de las responsabilidades más importantes de Nikon ante la sociedad es gestionar todos los activos de información de forma adecuada. Esto también es esencial para que Nikon se gane la confianza de los clientes y crezca como empresa. Nikon tiene cada vez más oportunidades de adquirir y utilizar la información personal y confidencial de sus clientes. La consolidación de la información y el número cada vez mayor de personas autorizadas a acceder a ella aumentan el riesgo de filtración de información. Nikon se esforzará al máximo para evitar filtraciones de información.

Nikon cumplirá las leyes, normativas y reglas de la empresa relacionadas y responderá inmediatamente en caso de filtración de información de clientes u otra información confidencial.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Cumpliremos con las reglas de la empresa, así como con las leyes y normativas aplicables sobre seguridad de la información.
- Asistiremos a capacitación sobre seguridad de la información y obtendremos las habilidades y el conocimiento necesarios para proteger la información.
- Implementaremos medidas de seguridad de la información según las instrucciones de Nikon.
- Gestionaremos la información personal y confidencial rigurosamente para evitar la filtración o pérdida de esta información.
- Informaremos de inmediato a un superior y al departamento de seguridad de la información y nos esforzaremos por evitar que vuelva a ocurrir cada vez que ocurra un incidente de seguridad de la información.
- Nos aseguraremos doblemente de que nuestra publicación no ocasione la filtración de información confidencial de la empresa cuando utilicemos las redes sociales para uso comercial o incluso personal.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Nikon Group Information Security Policy
Nikon Group Information Management Rules
Nikon Group Privacy Protection Statement
Nikon Group Personal Data Processing Rules
Nikon Group Social Media Policy

6. Divulgación de información basada en hechos

- Nikon llevará a cabo un procesamiento contable preciso basado en hechos para cumplir con las obligaciones fiscales y otras obligaciones legales de Nikon.
- Nikon no realizará prácticas contables inadecuadas para obtener beneficios, alcanzar presupuestos de ventas, cumplir con los gastos presupuestados o por cualquier otro motivo.
- Nikon mantendrá registros contables de todas las transacciones comerciales de acuerdo con las reglas contables adecuadas y divulgará información precisa de manera oportuna y adecuada.
- Nikon gestionará y divulgará de manera adecuada y activa la información no financiera, incluida la información de ESG (medio ambiente, sociedad y gobierno corporativo, por sus siglas en inglés).
- Prepararemos y almacenaremos con precisión documentos y datos, y nunca participaremos en su falsificación, generación de información falsa o uso indebido.

Nuestros principios

- Transmitir correctamente la postura de la empresa es un requisito fundamental de una gestión empresarial altamente transparente.
- Para divulgar información financiera de manera precisa, Nikon tiene la responsabilidad de preparar estados financieros sin declaraciones falsas causadas por una contabilidad imprecisa que sea el resultado de fraude o error.
- Nikon gestionará y divulgará adecuadamente información no financiera como la relacionada con el medio ambiente, los derechos humanos y las relaciones laborales para cumplir con los requisitos internacionales de divulgación de información no financiera y para cumplir con las expectativas de nuestras partes interesadas.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- No seguiremos adelante ni pospondremos la contabilidad de ganancias, gastos o depreciación de activos para cumplir con nuestro presupuesto.
- No participaremos en acciones que puedan dar como resultado una contabilidad fraudulenta, tales como posponer procedimientos administrativos simples o cometer errores con los cálculos estimados.
- Daremos cuenta de las ganancias, gastos y compras de activos incurridos para fines comerciales, así como de los activos y pasivos de manera apropiada para la divulgación de información financiera basada en hechos.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Finance and Accounting Policies and Procedures
Global Tax Policy

7. Suministro de productos y servicios valiosos

- Nikon tiene como objetivo contribuir a resolver problemas ambientales y sociales proporcionando productos, servicios y soluciones exclusivos de Nikon. Estaremos atentos y seremos conscientes continuamente de las expectativas y demandas de la sociedad y los clientes, y nos esforzaremos por ofrecer productos, servicios y soluciones útiles a la sociedad.
- Cumpliremos con las leyes, regulaciones, estándares y normas de calidad pertinentes para la calidad y seguridad de los productos, servicios y soluciones de Nikon.
- También nos esforzaremos por proporcionar instrucciones fáciles de usar y otra información para que nuestros productos, servicios y soluciones puedan utilizarse de manera adecuada y segura.
- Nos esforzaremos por responder a las preguntas y solicitudes de manera justa y oportuna, y por proporcionar información precisa de una manera comprensible a los clientes para ayudarles a tomar decisiones y juicios sensatos.
- En caso de que surjan problemas de calidad o seguridad, Nikon implementará de inmediato las medidas adecuadas, como retirar productos del mercado, divulgar información relevante y esforzarse por evitar que esto vuelva a ocurrir.

Nuestros principios

A lo largo de más de 100 años de historia, hemos seguido creando nuevo valor que ha contribuido al desarrollo de una sociedad sostenible. A través de un monozukuri (fabricación) creativo y eficaz, Nikon se esforzará por satisfacer las expectativas de los clientes y de la sociedad suministrando a los mercados productos únicos y de alta calidad en el momento oportuno, al tiempo que aumenta el valor de su marca. Además, los productos, servicios y soluciones seguros y ecológicos se consideran aspectos integrales de la calidad, y Nikon cumplirá con todas las leyes y regulaciones aplicables para garantizar los aspectos de calidad mencionados anteriormente. Para mantener fielmente la calidad, promoveremos la estandarización de las actividades comerciales relacionadas y equiparemos a los empleados con el conocimiento necesario a través de la capacitación y la educación. También reconoceremos y tomaremos medidas para abordar las causas raíz de cualquier problema de calidad.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Con un enfoque global, nos esforzaremos por crear nuevas tecnologías, productos, servicios y soluciones que contribuirán a resolver problemas ambientales y sociales.
- Nos esforzaremos por mantener y mejorar la calidad de los productos, servicios y soluciones, y seguiremos las reglas creadas para garantizar que las tareas requeridas en cada etapa, desde la planificación de productos hasta la comercialización y el servicio posventa, se lleven a cabo correctamente.
- Si observamos algún accidente, problema de calidad o seguridad, o anomalías con respecto a nuestros productos, servicios y soluciones, generaremos un informe de inmediato y tomaremos medidas para abordar dichos problemas. También tomaremos medidas para prevenir incidentes similares en el futuro.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Basic Quality Policy
Quality Management Directive (QMD)
Nikon Basic Green Procurement Policy

8. Relaciones con la comunidad

- Valoramos la diversidad individual y grupal y nos esforzaremos por comprender y respetar las culturas, los valores y las costumbres de cada comunidad en la que Nikon opera.
- Nikon promoverá activamente la participación en actividades que contribuyan a las comunidades locales y que sirvan a los intereses públicos. Nikon cumplirá con todas las leyes pertinentes relacionadas con donaciones de caridad en los países y regiones en los que opera.
- Nikon cooperará para mantener el orden social y no participaremos en actividades ilícitas o poco éticas.

Nuestros principios

Para facilitar las actividades comerciales, es esencial que Nikon respete la diversidad individual y grupal y se esfuerce por ganarse la confianza de las comunidades locales al comprender y respetar su cultura, valores y costumbres. También es vital que crezcamos junto con las comunidades para que podamos continuar llevando a cabo actividades comerciales. Nikon tiene como objetivo abordar los problemas sociales y construir una base para crecer junto con las comunidades locales promoviendo de forma activa las actividades de contribución comunitaria (actividades de ciudadanía corporativa) y adquiriendo una comprensión profunda de las costumbres locales, así como otros aspectos relacionados con las comunidades locales. Además, Nikon considera que los esfuerzos para contribuir y tener un impacto positivo en la sociedad son una base para hacer negocios y no tolerará ninguna actividad ilícita o poco ética.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Participaremos activamente en actividades que contribuyan a las comunidades locales (actividades de ciudadanía corporativa) para que podamos seguir creciendo con estas comunidades.
- Cumpliremos con las leyes y reglamentaciones nacionales y regionales pertinentes con respecto a las donaciones de caridad y cumpliremos con nuestra responsabilidad ante las partes interesadas con transparencia e imparcialidad.
- Nunca nos involucraremos con personas u organizaciones que estén implicadas en comportamientos ilícitos o poco éticos, como sobornos, amenazas, extorsión, violencia o discriminación, y cooperaremos para mantener el orden comunitario.

Políticas del grupo relacionadas con este capítulo:

Nikon Corporate Citizenship Policy
Donation Standards

9. Conflicto de intereses

- Evitaremos cualquier práctica que pueda constituir un conflicto de intereses o dar la apariencia de un conflicto de intereses.
- No participaremos en ninguna actividad que perjudique los intereses de Nikon para beneficiarnos personalmente o a cualquier tercero.

Nuestros principios

Un conflicto de intereses puede surgir cuando los intereses individuales de un miembro del Personal entran en conflicto, o pueden entrar en conflicto, con los intereses de la empresa. En caso de conflicto de intereses, los intereses de la empresa deben tener prioridad. Las personas y los terceros no deben aprovechar sus puestos en la empresa para obtener ganancias personales.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- No tomaremos ninguna medida que socave los intereses de la empresa y garantiremos que nuestros intereses personales, o los de nuestras familias, amigos y conocidos no afecten nuestras decisiones comerciales.
- Informaremos los problemas de inmediato al supervisor y nos abstendremos de tomar decisiones posteriores en caso de que ocurra o se perciba que ha ocurrido una situación que involucre un conflicto de intereses.
- No actuaremos en conflicto con los intereses de la empresa sin autorización previa, lo que incluye ocupar cargos concurrentes como directivo o empleado en una empresa competidora o socio comercial.

Sistema de denuncias/consultas, consecuencias de la transgresión

Somos responsables de informar cualquier transgresión o potencial transgresión del Código de Conducta.

- Sistemas de consulta e informe

El personal que tenga conocimiento de una transgresión o una potencial transgresión del Código de Conducta debe informarlo de inmediato, o consultar a su supervisor directo, o reportarlo al sistema de denuncias y consultas correspondiente a cada compañía Nikon en la que trabaja. Si surge alguna duda, el personal debe consultar a su supervisor, Sistema de denuncias y consultas, o a la persona o sección de cumplimiento designada de la compañía Nikon en la que trabaja.

- Protección contra las represalias

El personal que informe sobre una transgresión o una potencial transgresión del Código de Conducta no recibirá un trato diferente o una represalia por haberla informado.

- Si llega a informarse una transgresión o una potencial transgresión del Código de Conducta a Nikon, el personal adecuado dentro de Nikon investigará de inmediato los hechos, brindará una solución y tomará las medidas necesarias para evitar que vuelva a suceder.

- Consecuencias de la transgresión

La transgresión del Código de Conducta puede resultar en una acción disciplinaria de parte de Nikon que puede llegar hasta la terminación de la relación laboral y, en caso de la transgresión de una ley, la responsabilidad criminal o civil.

Nuestros principios

El Sistema de denuncias/consultas es un mecanismo importante para que Nikon resuelva y rectifique los problemas y minimice los efectos de esos problemas. También es un mecanismo para mantener un entorno laboral sólido en el que los empleados puedan llevar a cabo sus tareas sin preocupaciones indebidas. Si no se solucionan los problemas, puede producirse una situación grave que provoque daños importantes, sanciones, violación de las leyes o pérdida de confianza en Nikon.

Lo que esto significa para Nikon

Todos:

- Informaremos inmediatamente a un superior o consultaremos con él cuando surja una situación en el lugar de trabajo.
- No nos guardaremos los problemas para nosotros mismos, sino que usaremos el Sistema de denuncias/consultas de Nikon cuando surjan problemas que puedan ser difíciles de tratar con un superior debido a su naturaleza.
- Nunca usaremos el Sistema de denuncias/consultas para propósitos inapropiados tales como beneficio personal, difamación o calumnia.

Administración del código de conducta

- Establecimiento, revisión y suspensión

El establecimiento, la revisión y la suspensión del Código de Conducta pueden producirse en cualquier momento por parte de Nikon Corporation, y tendrán lugar primero con una propuesta del Presidente del Comité de Cumplimiento de Nikon Corporation y después con una solicitud al Comité Ejecutivo de Nikon Corporation, que tomará una decisión final. Los cambios menores los decidirá el Presidente del Comité de Cumplimiento Normativo de Nikon Corporation.

- Cuando el Código de Conducta no se ajuste con las leyes locales, Nikon debe seguir siempre el estándar más alto. Si tiene duda, el personal debe hablar con su supervisor y consultar con la persona o sección de cumplimiento designada de la compañía Nikon en la que trabaja sobre la conducta adecuada que debe adoptar.