

尼康行為守則

Revised April 1, 2024

簡介

尼康行為守則（以下稱「行為守則」）確立了尼康株式會社及其全球子公司在履行企業社會責任（CSR）方面的基本立場，且為這些組織的所有董事、管理人員及員工（以下稱「員工」）制定了行為與舉止的核心標準。尼康株式會社的永續發展政策確立了尼康致力於體現「誠信與創意」的企業理念，盡一己之力協助社會落實永續發展，追求企業長久成長。尼康集團全體員工必須以最正直和最專業的方式真誠行事，努力實踐本政策。員工應將行為守則視為指南，雖然可能無法因應每一種情況，但仍有助於員工於工作活動中做出正確的決定。

範圍

本行為守則適用於全體董事、管理人員、員工（任何層級）和承包商。本行為守則中所述之「尼康」，係指尼康株式會社及其全球子公司，「我們」係指尼康全體員工。

1. 責任

- 我們為尼康執行業務或代表尼康行事時，行為舉止必須遵守公司規定的相關道德準則與適用法律。我們必須以尼康的最佳利益為出發點，以合乎道德的方式進行尼康的各項業務及經營活動。
- 尼康的每位董事、高級人員、以及各級主管都有責任秉持客觀及公正地參與工作，積極促進尼康內部各級員工的溝通，並有責任作為模範，以身作則，鼓勵尼康內部的其他人員遵守行為守則的原則。尼康的每位董事、高級人員、以及各級主管亦有責任幫助員工明白行為守則。

我們的原則

每位員工都在支持尼康品牌方面扮演重要的角色。作為全球化企業，尼康若想藉由建立堅定不移的信任和商譽以及提供新的價值持續發展，我們不僅必須遵守所有適用的法律、法規和公司規定，還必須確保我們的行為符合行為守則。員工將按照適用的決策標準，以有組織、高效率的方式履行職責，這些標準規定了尼康所有組織與員工職位的責任及權限。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 詳閱與理解行為守則。
- 參與尼康舉辦的行為守則訓練活動。
- 在日常工作中遵守行為守則。
- 執行所屬職位之職責時，遵守公司和組織與審批及報告程序有關的決策權規定。
- 如有疑問，隨時向上級詢問。
- 立即舉報任何違規或疑似違規之行為。

每位組織負責人將：

- 始終如一地表明致力於使用正確、適當、合乎道德及合法的方法取得成果。
- 對下屬提出的諮詢、報告、問題或批准等請求與類似的請求，應做出適當真誠的回應，必要時按照公司規定向上級報告或請求批准。
- 努力創造一個員工可以公開討論問題與交流意見的工作場所。
- 在工作場所發生問題時，應在查清事實後立即解決，必要時應與負責部門協商。

2. 尊重人權

- 尼康認同人權相關國際行為守則與尊重人權。尼康不會犯下任何侵犯人權的行為，包括**強迫勞動(1)**或**僱用童工(2)**。
- 尼康本身不會侵犯人權，也不參與第三方侵犯人權的行為，並且將評估其業務活動中的人權風險，作為持續努力預防與減輕所有已查明之負面影響的一部分。
- 我們將尊重每個人的人格和所有特徵，努力不從事任何有損個人尊嚴的行為。我們不會參與或煽動任何侵犯人權的行為。
- 我們要求供應商和業務合作夥伴不得從事侵犯人權的行為。

我們的原則

- 尼康係一負責任的全球性企業，將真誠地解決人權問題。
- 強迫勞動與僱用童工是嚴重的人權問題。尼康將採取充分的措施，避免在其價值鏈中出現這種形式的勞動。

術語解釋

(1) 強迫勞動係指在任何懲罰的威脅下，強迫個人從事的任何工作或服務，而這些人並非自願從事這些工作或服務。這代表即使勞動者獲得工資或補償，也可能被視為強迫勞動。若因僱主沒收勞動者的護照或個人身分證件或向勞動者收取不合理的巨額債務，而使其無法辭職，即使勞動者有獲得工資，這種情況也被視為強迫勞動。

(2) 童工一般係指 15 歲以下兒童的勞動。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 在業務活動中，尊重所有人的人權。
- 時刻注意自己的言行是否侵犯了他人的人權。
- 在所有交流溝通的活動中，尊重對方的人格和個性，以公平公正的態度與對方往來。

與本章有關的集團政策和適用規則

尼康人權政策

3 · 健全的工作環境

- 尼康將根據經營活動所在國家和地區適用的法律和法規，尊重有關結社自由和集體談判權的基本勞動權利。
- 尼康將加深理解多元、公平與包容（「DEI」）的基本精神，營造一個認可及重視所有團隊成員的特質和能力的工作環境。
- 尼康將確保營造一個公平與公正的工作環境，包括招募和選拔、薪酬和福利、職業發展和訓練，致力於持續發展一個能讓員工充分發揮其獨特才能及優勢的工作環境。
- 尼康對任何損及個人尊嚴或人格的行為絕不容忍。這些行為包括基於年齡、性別、國籍、種族和民族、宗教、信仰、性取向、性別認同、身心障礙或背景等每個人的特徵和差異之歧視，以及誹謗行為、暴力、霸凌或任何形式的騷擾⁽¹⁾（統稱「歧視和騷擾」）。
- 尼康將努力提高員工的健康水準，避免發生職業災害。
- 尼康將遵守經營活動所在國家和地區工時相關的適用法律和法規，努力避免長時間工作。

術語解釋

- (1) 騷擾一般是指一系列不當的行為和做法，蓄意造成或可能造成生理、心理、性或經濟傷害，包含性騷擾和職場霸凌等。

我們的原則

- 尼康尊重員工的多元背景，努力創造一個讓全體員工都能充分發揮其獨特才能和優勢的工作環境。我們相信創造一個開放的工作環境，讓員工相互尊重，自由分享各自的價值觀和觀點，將能提高尼康的競爭力。
- 尼康深信一個能夠讓員工安全工作與保持身心健康的工作環境，將讓員工擁有豐富的個人生活，讓工作場所更有活力且提高生產力，尼康在認真管理安全之際，也協助員工保持和改善自己的身心健康。

與本章有關的集團政策和適用規則

尼康全球多元、公平與包容政策

這對我們意味著什麼

我們將：

- 明白無意識的偏見與假設可能產生的影響，並且有意識地傾聽與我們不同的意見。
- 絕不從事歧視和騷擾行為，如果發現這種行為，應立即向主管、人力資源部門或公司的報告 / 諮詢辦公室通報。
- 遵守公司制定與健康和安全的規定和程序，如果在工作流程、設備操作或工作場所存在危險或有毒物質，應立即向主管或公司負責安全生產的部門通報，努力確保不會忽視此類情況。
- 努力提高個人健康情況，積極參加公司舉行的健康安全活動和訓練課程，共同努力創造開放交流的工作環境。

4.保護自然環境

- 尼康將參與有助於減少社會和客戶影響環境程度的業務活動。為了實現社會永續發展，尼康在原料採購和產品開發、設計、製造、經銷、銷售、使用、服務和廢棄物處理等所有業務活動階段，竭力降低影響環境的程度，努力提供符合環保標準的產品與服務。
- 尼康將努力提高員工的環境影響意識。
- 尼康將在整個價值鏈中節約能源和採用再生能源，努力減少溫室氣體排放，協助推動實現脫碳社會。
- 尼康將在業務活動中有效利用資源，包括減少廢棄物和用水量，協助推動打造資源循環社會。我們還將努力減少資源的使用量，在產品的整個生命週期內重複使用與回收資源。
- 尼康將管理產品和生產過程中使用的化學物質，努力創造一個健康和環境安全的社會，並且根據各種自願採行的標準管理經營活動，而這些標準會至少與業務活動所在國家和地區適用之法律和法規的標準同樣嚴格，或甚至更加嚴格。我們還將努力保護生態系統，確定並盡量降低影響生態系統的程度。

我們的原則

氣候變遷、資源枯竭、環境汙染與生物多樣性喪失已成為全球各地非常重視的議題。尼康在執行各項業務活動的過程中，於消耗能源和資源之際，同樣會排放氣體、水和廢棄物等對環境造成各種影響的物質。有鑒於此，尼康將努力減少溫室氣體排放，提供符合環保標準的產品，並且進行符合環保標準的業務活動，例如採購和使用永續資源，以協助減輕我們和社會對環境造成的影響。尼康也將努力創造新的業務和創新項目，進一步減少對環境的影響。

與本章有關的集團政策和適用規則

尼康長期環境願景
尼康紙張採購方針
尼康綠色採購基本方針
尼康環保活動方針
有害化學物質指南

這對我們意味著什麼

我們將：

- 從環保的角度出發，在每個人的日常工作中不斷尋求減少影響環境的方法，以及主動採取各項行動。
- 努力減少廢棄物，盡量在我們的工作場所有效利用能源、水和其他資源。
- 在採購、產品開發和設計、生產和經銷，以及銷售和服務等業務活動中節約能源、實踐 3R（再利用、減量和回收），努力避免汙染環境。
- 遵守環境政策與公司內部規定，及時通報可能違反相關環境法律或規定的行為。

5.經營實務

(1)反賄賂和貪汙腐敗

- 尼康對賄賂採取零容忍態度，並將盡一切努力防止賄賂。
- 我們將避免可能引起賄賂嫌疑的行為。
- 透過與公共機關和公職人員保持良好和真誠的關係，遵守適用的法律法規並避免貪汙腐敗，無論尼康於何處經營或開展業務，我們將致力成為負責任的企業公民。

我們的原則

賄賂是無法接受的。它防礙公開競爭，阻礙國家和地區的穩健社會經濟發展。世界各地的許多國家均訂有法律法規，禁止賄賂公職人員和等同公職人員的人士（統稱“公職人員”）以及私營領域的個人或組織。尼康禁止在其經營業務所在的各個國家和地區行賄，並開展活動以杜絕賄賂行為的發生。此外，如果代表尼康工作的第三方（分銷商、代理商、顧問等）參與賄賂，尼康亦可能承擔法律責任。因此，第三方必須受到相應管理。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 絕不會為了以下目的而直接或間接地向任何人提供任何形式的饋贈、利益或任何有值物品：
 - 獲得或維持業務，
 - 影響業務決策，或
 - 取得不公平的優勢。
- 絕不直接或透過第三方**行賄(1)**。
- 在委聘任何第三方提供服務之前，對他們展開全面調查，並依照防止賄賂的公司相關規則管理他們。

術語解釋

(1) 行賄指為了換取尼康或尼康員工的不正當利益而直接或間接給予或允諾給予金錢、福利或其他好處。

與本章有關的集團政策和適用規則

尼康反賄賂政策

5. 經營實務

(2) 款待和饋贈

- 在我們為尼康開展業務時，我們將遵守適用的法律法規，以及尼康向或從客戶、供應商、業務合作夥伴和其他正在或尋求與尼康開展業務的人員提供及 / 或接受款待(1)及 / 或饋贈有關的政策。我們將僅參與在商業規範下屬於必要且合理的業務款待，以及提供和接受饋贈。如果對該行為是否適當有任何疑慮，我們將諮詢上司。
- 我們將不會為換取協助或影響力，或在知悉此類協助或影響已經或將會涉及尼康的任何業務交易後，向客戶或其他正在或尋求與尼康開展業務的人員提供款待及 / 或饋贈。倘接受供應商、業務合作夥伴，或其他正在或尋求與尼康開展業務的人員提供的款待及 / 或饋贈，可能會被理解為有機會影響與尼康有關的業務交易的決定時，我們將不會接受該等款待及 / 或饋贈。
- 我們將遵守受僱的尼康公司所適用的政策中規定的任何行為準則，匯報所提供或收到的款待及 / 或饋贈。

術語解釋

- (1) 款待是指為對方提供的友好招待，例如聚餐、各種派對、體育活動、音樂會和打高爾夫球。

我們的原則

為了維持和促進友好關係或作為資訊收集活動的一部分，有時可能會提供款待及 / 或饋贈。然而，過分的款待及 / 或個人饋贈可能會被視為不恰當影響力的索求，這可能對尼康的社會公信力造成負面影響。尼康禁止提供或接受款待及 / 或饋贈，以獲取不公平利益或要求換取回報。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 不提供或接受可能被視為擬影響涉及尼康的業務決策的款待及 / 或饋贈。
- 在提供或接受款待及 / 或饋贈之前，檢查公司的防止賄賂規則或指引，了解關於提供款待及 / 或饋贈的貨幣價值限制以及頻率和時間。
- 根據公司的防止賄賂規則或指引，就提供或接受款待及 / 或饋贈向上司事先申請審批，或事後如實報告，上司則根據公司規則和準則批准或拒絕申請。
- 準確地處理已提供或接受的所有款待及 / 或饋贈的賬目。

與本章有關的集團政策和適用規則

尼康反賄賂政策

5. 經營實務

(3) 與供應商和業務合作夥伴的關係

- 我們將根據品質、成本競爭力、交貨時間及其他客觀標準，適當且公平地遴選供應商與業務合作夥伴。尼康與供應商和業務合作夥伴的關係，將建立在合法、高效和公平的基礎之上。
- 尼康不會利用在業務關係中的地位，以參與詐欺活動或謀取私利的方式，將不道德的條件或不利條件強加給供應商和業務合作夥伴。
- 尼康希望所有供應商和業務夥伴遵守合約協議的條款和條件，遵守其經營活動所在國家的各項適用法律和法規。

我們的原則

尼康將與供應商和業務夥伴共同合作，提供造福社會的產品和解決方案。這種關係絕不能出現利益衝突。供應商與業務合作夥伴涵蓋尼康價值鏈上的所有公司。此外，尼康還必須考慮供應鏈中的上游公司在經營活動所在國的道德行為。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 在對價格、技術、品質、交貨時間、供應穩定性和服務等各種條件進行公平比較 / 評估的基礎上，遴選供應商。
- 瞭解相較於銷售方 / 承接方，採購方 / 外包方一般會處於更有利的地位，但不得利用這種有利地位要求招待及（或）餽贈，也不得提出謀取私利的要求。
- 謹慎審查我們與供應商交易的公平性和透明度。
- 努力與業務夥伴建立日常的信任關係，確保進行穩定採購。

與本章有關的集團政策和適用規則

尼康採購基本方針
尼康CSR採購標準
尼康綠色採購基本方針
尼康綠色採購標準
尼康環保活動方針
有害化學物質指南

5. 經營實務

(4) 供應鏈中的社會責任

尼康竭力促進尼康供應鏈的社會責任行為，因此我們期望所有尼康供應商和業務合作夥伴在其業務進行時，遵從與尼康行為守則同等的標準。我們也希望我們的供應商和業務合作夥伴秉持行為守則所載的核心標準，包括尼康遵守所有適用法律、尊重人權、工作環境、保護自然環境，產品和服務之安全及保障等的政策。

我們的原則

尼康必須在產品和服務的各個方面履行對社會的責任。有鑒於經濟全球化的發展，且有些問題若僅仰賴政府無法得到解決，企業在解決社會問題方面的角色亦日趨重要。尼康不僅對供應商和業務夥伴，還對整個社會做出承諾。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 採取行動，瞭解我們在尼康產品與服務的供應鏈中所肩負的社會責任，以及所扮演的角色。
- 採購與採購交易的部門必須瞭解尼康基本採購政策及其他各種適用標準，按照這些標準行事，同時努力與供應商和業務夥伴溝通及確保遵守這些標準。
- 瞭解尼康的做法，對我們可能收到來自尼康外部的詢問（包括客戶的詢問）做出相應的回應，這些詢問可能來自未參與採購的部門。

與本章有關的集團政策和適用規則

尼康採購基本方針
尼康CSR採購標準
尼康綠色採購基本方針
尼康綠色採購標準
負責任礦產採購方針
尼康環保活動方針
有害化學物質指南

5. 經營實務

(5) 政治遊說和政治捐贈

尼康將遵守與尼康業務所在國家於進行**政治遊說**(1)和政治捐款的所有適用法律。

我們的原則

大部分國家均訂有有關政治遊說和政治捐贈的嚴格法律法規。尼康將確認並遵守這些法律法規。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 我們在任何國家進行政治遊說或政治捐贈之前，將會讓我們的當地法律部門確認適用的法律法規。

術語解釋

(1) **政治遊說**指個人或組織為了施加政治影響力而進行的私人活動。

5. 經營實務

(6) 公平競爭與業務交易

- 基於公平公開的競爭原則，我們將在市場上奮力競爭，在尼康執行業務的任何地方全面遵守反壟斷法和其他競爭法令。
- 我們將不會透過與競爭對手簽訂任何正式或非正式、書面或口頭協議，設定產品或服務價格、分配市場或客戶、消弭競爭，或以其他方式不合理地限制貿易。
- 我們將遵守尼康與客戶、供應商和業務合作夥伴簽訂的合約條款。

我們的原則

公平自由的市場競爭會帶來更高品質的產品和服務、更優惠的價格與社會發展。所有國家的競爭法令（這些法律在某些國家可能被稱為反壟斷法或反托拉斯法）都禁止對公平自由的競爭施加不當限制。尼康絕不容忍任何違反國內和國際競爭法令的行為。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 在與競爭對手會面時時刻保持謹慎，絕不從事導致我們被懷疑參與或涉及**同業聯盟(1)**的活動。
- 確保與外部或第三方有往來的部門了解並遵守所有適用法律法規的基本規定，並確保他們能夠識別出可能被認定為違法的商業行為。
- 絕不干涉零售商定價，因為價格由市場力量決定。
- 如果有問題或顧慮，在未諮詢法律部門之前，絕不作出決定，即便問題或顧慮是微不足道。因為競爭法是非常複雜的領域，需要專門的知識和經驗。

術語解釋

- (1) 同業聯盟**（非法商業聯合組織）是獨立的商業聯合組織，旨在透過以下方式相互制約業務活動，從而有效限制某個特定業務領域的競爭：
- 商定價格（價格同業聯盟）
 - 生產或供應的限制（供應同業聯盟）
 - 客戶限制（客戶限制同業聯盟）

5. 經營實務

(7) 進出口管制

在開展國際交易時，不論交易涉及產品、零件或技術資訊等硬體與軟體，我們將遵守與出口、再出口和進口管制相關的適用法律法規，並向當局作出正確的申報。

我們的原則

尼康將遵守有關國家和地區的相關法律法規，以透過安全出口管制來維護國際和平與安全。就進口而言，除了遵守各個國家和地區的適用法律法規外，尼康還將作出適當的上報和申報，以履行作為社會成員的納稅義務。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 如果對安全出口管制有任何疑問，僅在根據客戶 / 業務洽詢審查獲得批准後才進行業務交易，即便是過去一直以來有業務往來的長期客戶或已向我們下訂的客戶。
- 即便這些交易是在國內進行（但仍具有出口可能性），需要確認出口目的地不是在安全保障貿易管理制度禁止或為經濟制裁之列。
- 遵守進出口的相關法律法規，並準確申報價格。

5. 經營實務

(8) 納稅

尼康是負責任的全球企業納稅公民，遵守適用的稅務法律法規。我們尋求和鼓勵稅務機關與企業展開公開和誠實的對話，如果我們的意見與稅務機關的意見出現分歧，我們會盡力解決問題。

我們的原則

作為經營業務所在的所有國家和地區的負責任納稅人，尼康將根據各個國家和地區的法律繳納所有到期應付稅款。尼康亦將配合稅務主管當局定期開展審計。這對我們意味著什麼

這對我們意味著什麼

我們將：

- 我們將檢查確保在日常業務運營過程中進行的交易和業務往來符合特定國家或地區的稅法。
- 在稅務審計期間，我們將如實回答審計師的問題。

與本章有關的集團政策和適用規則

全球稅收政策

5. 經營實務

(9) 防止內線交易

我們將不會根據尚未公開的重要秘密消息參與證券交易。

我們的原則

員工可能在工作過程中收到與尼康或其他上市公司有關的資訊，而這些資訊尚未對外公開。員工不得直接或間接依據該資訊購買或出售證券。如此行事會被視為內線交易，為法律所禁止。尼康將努力防止內線交易。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 絕不依據**重要的非公開資訊(1)**買賣尼康或其他公司的股票、推薦其他人這樣做，或向其他人提供公眾無法獲得的資訊。
- 對尼康的資訊保密（工作職責要求披露資訊的情況除外），並且未經事先許可，不向第三方披露資訊。

術語解釋

(1) 被視為「重要非公開資訊」的示例如下：

- 財務資訊
- 與新產品或技術有關的研發資訊
- 關於與其他公司合併或收購其他公司或轉讓業務的資訊

5. 經營實務

(10) 妥善使用和管理尼康的財產

我們將妥善使用和管理尼康的資產，包括其設施、設備、資金、庫存、產品、資訊、智慧財產和軟體。並將採取一切合理措施以確保尼康的資產免遭損失、毀壞、盜竊、損壞或濫用。我們將不會將尼康的資產用於私人或不正當用途。

我們的原則

尼康擁有對其業務活動而言不可或缺的寶貴資產，包括設施、設備、現金、庫存和智慧財產權。尼康將妥善管理這些資產，以防止其丟失、失竊或被欺詐性使用，並僅將其用於預定的業務用途。尼康將負責任地管理和使用這些資產，並將其正確記錄在會計分類帳中，以確保其財務報告的可靠性。

這對我們意味著什麼

我們不會將尼康的資產用於謀取私利或為他人謀利。我們將每天充分認識尼康資產的重要性，並根據公司規則謹慎管理和使用尼康的資產，以防止其丟失、損壞或失竊。

5. 經營實務

(11) 保護智慧財產

- 我們將認可尼康的智慧財產(例如：專利、設計專利(1)、商標(2)、版權和商業機密)是尼康的寶貴資產，必須於任何情況及時機得到保護。我們將合作建立、保護和利用尼康的智慧財產。未經尼康的適當授權和許可，我們將不會允許任何第三方使用尼康的智慧財產。
- 我們將尊重第三方的智慧財產，不會侵犯或不正當地使用其智慧財產，例如專利、設計專利，商標和版權。我們將以合法和適當的方式從第三方獲取智慧財產資訊。

我們的原則

智慧財產權是確保尼康的業務具競爭優勢和蓬勃發展的重要資產。尼康將合法且有策略地獲得、維護和利用智慧財產權。尼康將根據相關法律法規，堅決反對他人侵犯我們智慧財產權的行為。此外，尼康將尊重他人的智慧財產權，並採取妥善措施以避免侵犯這些權利。

術語解釋

- (1) “設計專利” 包括相機等產品的外觀設計，但亦可能指產品的零部件設計。例如相機握把上的紅色圖案或產品液晶螢幕中顯示圖像的方式。另外，產品的包裝設計或會受到設計專利的規範。
- (2) “商標” 被用於產品和服務，可能不僅包括字母、插圖和符號，亦包括三維形狀、顏色和聲音。例如，尼康商標和NIKKOR產品名稱、服務名稱（例如Nikon School）等都屬於商標。

這對我們意味著什麼

我們不會將尼康的資產用於謀取私利或為他人謀利。我們將每天充分認識尼康資產的重要性，並根據公司規則謹慎管理和使用尼康的資產，以防止其丟失、損壞或失竊。

與本章有關的集團政策和適用規則

- 尼康集團知識產權基本方針
- (知識產權政策)
- 商標管理規定

5. 經營實務

(12) 正確的宣傳營銷

- 我們將在出版品、廣告、行銷和促銷活動中提供真實準確的資訊。我們將遵守各個國家和地區的適用法律，努力製作準確易懂又不會造成誤解的廣告、文案和展示內容，不採取任何可能不公平地欺騙客戶或誤導客戶選擇不正確或不適當的產品或服務的行為。
- 尼康不會傳播任何侵犯他人智慧財產權的資訊。
- 尼康還將努力避免在其內容極有可能破壞公共秩序和道德，或對社會產生負面影響的媒體上投放廣告。

我們的原則

真誠準確地分享資訊是維持人們對尼康品牌的信任、維護和提高尼康品牌價值的最基本原則。我們還致力於進行道德溝通，尊重他人權利。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 遵守各國相關適用的法令和法規，在分享產品和服務的資訊時提供準確資訊，避免對實際功能和特性產生誤解或過於正面的印象。
- 在發布或從事任何宣傳活動之前，應盡力事先確保不侵犯或侵害他人的權利，包括人權、版權和肖像權。
- 瞭解與掌握最新的媒體形式，確保不在非法或不道德的媒體上投放廣告。
- 高度重視公關活動，杜絕與涉嫌違法或不道德行為媒體之間的關係，努力拒絕接受此類媒體的採訪。

5. 經營實務

(13) 妥善管理個人資訊與機密資訊

- 我們將採取一切合理的預防措施以保護機密資訊。即使與尼康的受僱工作終止後，保護機密資訊的義務亦將繼續存在。我們不會將該機密資訊用於個人目的。
- 我們將按照指定用途或適用法律規定的其它用途，公平和合法地處理個人資料。
- 我們將根據適用的保密程度，妥善管理包括個人資料在內的商業資訊，以避免資訊洩漏和未獲授權的揭露。

我們的原則

尼康對社會最重要的一項責任便是妥善處理所有資訊資產。這也是尼康贏得客戶信任與推動公司發展的關鍵所在。尼康取得與使用客戶個人資訊和機密資訊的機會越來越多。資訊整合與有權取得這些資訊的人數增加，提高了資訊外洩的風險。尼康將嚴格防止資訊外洩。尼康將恪遵相關法令、法規與公司規定，一旦發生客戶資訊或其他機密資訊的外洩事件，將立即採取因應措施。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 遵守公司有關資訊安全的規定與適用的法令和法規。
- 參加資訊安全訓練課程，掌握保護資訊安全所需的技能和知識。
- 按照尼康的指示執行資訊安全措施。
- 嚴格管理個人資訊和機密資訊，防止資訊外洩或遺失。
- 一旦發生資訊安全事件，應立即通報上級和資訊安全部門，並且努力避免再次發生。
- 在因公或甚至因私使用社群媒體時，應嚴格確保我們的貼文不會造成公司機密資訊外洩。

與本章有關的集團政策和適用規則

尼康集團資訊安全政策

尼康集團資訊管理規定

尼康集團隱私權保護聲明

尼康集團個人資料處理規定

尼康集團社群媒體政策

6. 公開事實資訊

- 尼康將根據事實準確處理會計帳務，以履行尼康的納稅義務和其他法律義務。
- 尼康不會為了確保利潤、實現銷售預算、完成預算支出或其他任何原因，而不當處理會計帳務。
- 尼康將按照適當的會計準則保存所有業務交易的會計紀錄，並且會及時且適當地公開準確資訊。
- 尼康將妥善管理並積極公開非財務資訊，包括 ESG (環境、社會和治理) 資訊。
- 我們將準確編制和保存文件和資料，絕不偽造、捏造或不當使用這些文件和資料。

我們的原則

- 正確傳達公司立場是高度透明管理企業的基本要求。
- 為了準確公開財務資訊，尼康有責任在編制財務報表時避免因詐欺或錯誤造成會計帳務內容出錯，而導致虛假陳述。
- 尼康將妥善管理和公開環境、人權和勞動關係等非財務資訊，以滿足國際非財務資訊公開要求和利害關係人的期望。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 絕不會為了滿足我們的預算而提前或遞延利潤、開支或資產折舊的會計核算。
- 不採取可能導致欺詐性會計核算的行為，例如推遲簡單的行政程序或在估算時出錯。
- 為披露以事實為基礎的財務資訊，以適當的方式將因業務目的產生的利潤、開支和資產購置以及資產和負債入賬。

與本章有關的集團政策和適用規則

財務與會計政策及程序

全球稅收政策

7. 提供有價值的產品和服務

- 尼康的目標是提供尼康獨有的產品、服務和解決方案，協助解決環境和社會問題。我們將注意與不斷瞭解社會及客戶的期望和要求，努力為社會提供有用的產品、服務和解決方案。
- 我們將遵守適用於尼康產品、服務與解決方案的品質和安全等相關之法令、法規、標準和品質規則。
- 我們還將努力提供便於用戶使用的說明和其他資訊，以便正確且安全地使用我們的產品、服務及解決方案。
- 我們將努力公正並迅速地回應客戶的詢問和要求，以易於理解的方式向客戶提供準確的資訊，協助他們做出正確的決定和判斷。
- 若出現品質或安全問題，尼康將立即採取適當措施，例如召回產品、公布相關資訊，努力防止再次發生。

我們的原則

擁有百餘年歷史的尼康不斷創造新的價值，協助推動社會永續發展。尼康發揮創意與效率進行生產（*monodzukuri*），努力滿足客戶與社會的期望，及時向市場提供獨一無二的優質產品，同時提升品牌價值。安全和環保產品、服務和解決方案同為品質不可或缺的一環，尼康將遵守所有適用的法令和法規，確保上述各方面對品質的要求。為誠心誠意維護品質，我們將推動相關業務活動標準化，藉由訓練教育活動讓員工具備必要知識。我們還將確認並採取措施，從根本上解決任何品質問題。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 放眼全球，努力創造有助於解決環境和社會問題的新技術、新產品、新服務和新解決方案。
- 努力維持和提高產品、服務和解決方案的品質，以及遵守各項規定，確保正確完成從產品規劃到行銷，再到售後服務的各個階段所要求的任務。
- 如果我們發現產品、服務和解決方案出現任何事故、品質或安全問題或異常情況，我們將立即通報並採取措施解決這些問題。我們亦將採取措施，避免日後發生類似事件。

與本章有關的集團政策和適用規則

- 基本品質政策
- 品質管制指令（QMD）
- 尼康綠色採購基本政策

8. 社區關係

- 我們重視個人和群體的多元背景，將努力理解和尊重尼康執行業務的每個社區之文化、價值觀和風俗習慣。
- 尼康將積極推動參與為當地社區做出貢獻並符合公共利益的活動。尼康將遵守執行業務所在的國家和地區有關慈善捐獻的各項適用法令。
- 尼康將配合維護社會秩序，不從事違法或不道德的活動。

我們的原則

如欲促進業務活動，尼康必須尊重個人和群體的多元背景，理解與尊重當地社區的文化、價值觀和風俗習慣，努力贏得他們的信任。我們還必須與社區共同成長，以便繼續執行各項業務活動。尼康積極推動社區貢獻活動（企業公民活動），深入瞭解當地的風俗習慣以及與當地社區有關的其他方面，努力解決社會問題，為與當地社區共同發展奠定基礎。此外，尼康亦將為社會做出貢獻與對社會產生正面影響視為執行業務的基礎，絕不容忍任何違法或不道德的活動。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 積極參加為當地社區做出貢獻的活動（企業公民活動），與當地社區共同發展。
- 遵守適用的國家和地區慈善捐贈相關法令法規，透明且公平地履行對利害關係人的責任。
- 絕不與從事非法或不道德行為（如賄賂、威脅、勒索、暴力或歧視）的個人或組織有任何牽連，並將配合維護社區秩序。

與本章有關的集團政策和適用規則

尼康企業公民活動方針

捐贈標準

9. 利益衝突

- 我們將避免任何可能構成利益衝突或看似利益衝突的行為。
- 我們不會為了謀取一己之利或第三方的利益，從事任何損害尼康利益的活動。

我們的原則

當員工的個人利益與公司利益發生衝突或可能發生衝突時，就可能產生利益衝突。發生利益衝突時，必須以公司利益為重。個人與第三方不得利用其在公司的職位謀取私利。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 不採取任何有損公司利益的行動，並且將確保自己、家人、朋友和熟人的個人利益不會影響自己在業務上的決策。
- 若發生或認為發生利益衝突的情況，應立即通報上級與避免後續的決策。
- 未經事先許可，不得做出與公司利益相衝突的行為，包括兼任競爭對手公司或業務合作夥伴的高階主管或員工。

通報諮詢制度及罰則

我們有責任通報任何違反或可能違反行為守則的行為。

- 通報諮詢制度

獲悉有違反或可能違反行為守則行為的相關人員應迅速通報或諮詢其直接上司及 / 或通報諮詢窗口 (或對每家尼康公司適用的通報諮詢流程) , 或他們受僱的尼康公司的指定部門 / 人員。如果有任何問題, 相關人員應諮詢其上司及 / 或他們受僱的尼康公司的通報諮詢窗口, 或指定的合規部門 / 人員。

- 禁止報復
通報違反或可能違反行為守則行為的相關人員, 將不會因為該通報而受到不利的待遇或報復。
- 在接到有違反或可能違反行為守則的舉報時, 尼康內部的適當相關人員將迅速調查事實、提供解決方法, 並採取適當措施以防止問題再次發生。
- 罰則
違反行為守則的行為可能會遭受尼康的紀律處分, 包括終止僱用關係。倘違反法律, 則須承擔民事及 / 或刑事責任。

我們的原則

通報諮詢制度是尼康在解決和糾正問題以及將這些問題的影響降至最低水平的重要機制。該制度亦是維護健全的工作環境，讓員工無需過度憂慮，安心履行職責的機制。對問題置之不理可能導致嚴重後果，使尼康蒙受重大損害，遭受處罰，違反法律或令公眾對尼康失去信心。

這對我們意味著什麼

我們將：

- 在工作場所出現問題時，立即向上司匯報或諮詢。
- 當我們因問題的性質而難以向上司報告時，不要隱瞞不報，而應利用尼康的通報諮詢制度。
- 絕不將通報諮詢制度用作不當目的，例如謀取私利、誹謗或造謠。

行為守則管理

- 制定、修訂和中止

株式會社尼康可隨時制定、修訂和中止行為守則。由株式會社尼康合規委員會主席提出建議案後，向有最終決定權的株式會社尼康執行委員會提出申請。株式會社尼康合規委員會主席有權作小幅的修改。

- 倘行為守則與當地法律不同，尼康必須遵循更高標準。如有疑問，相關人員應詢問其上司，並諮詢他們受僱的尼康公司之指定合規部門 / 人員。