

尼康行为守则

Revised April 1, 2024

简介

《尼康行为守则》（以下简称“行为守则”）确立了株式会社尼康及其全球子公司履行企业社会责任（CSR）的基本立场，并为这些组织的所有董事、管理人员和员工（以下简称“员工”）设定了行为和操守的核心标准。株式会社尼康的可持续发展政策确立了公司的承诺，即通过体现尼康一贯秉持的企业理念 - “信赖和创造”，为社会的可持续发展作出贡献，追求可持续增长。为了落实这项政策，所有员工必须以正直、专业的方式真诚行事。《行为守则》应被视为一项指南，它可能无法涵盖所有情况，但旨在帮助员工在工作中做出正确的决策。

范围

《行为守则》适用于所有董事和管理人员，以及所有级别的员工和承包商。《行为守则》中的“尼康”是指株式会社尼康及其在全球的所有子公司，“我们”是指尼康的所有员工。

1. 责任

- 我们在为尼康开展业务或代表尼康行事时，有责任遵守《行为守则》以及所在公司制定的有关行为和操守的任何政策，并遵守适用法律。我们在尼康的企业活动和运营中必须秉持道德原则，并确保符合尼康最佳利益。
- 尼康的每位董事、经理、主管和指导员都有责任客观及公正地参与工作，积极促进尼康内部各级员工的沟通，并有责任作为模范，以身作则，鼓励尼康内部的其他人员遵守行为守则的原则。尼康的每位董事、经理、主管和指导员亦有责任帮助员工理解行为守则。

我们的原则

每位员工在支持尼康品牌方面都扮演着重要角色。作为一家全球性公司，尼康要想通过建立牢固的信任和信誉，提供新的价值来不断发展，我们不仅必须遵守所有适用的法律、法规和公司规定，还要确保我们的行为符合《行为守则》。员工将按照适用的决策标准有条不紊、高效地履行职责，这些标准规定了尼康所有组织和员工职位的职责和权限。

这对我们意味着什么

我们将:

- 认真阅读和理解《行为守则》。
- 参加尼康组织的《行为守则》培训。
- 在日常工作中遵守《行为守则》。
- 履行岗位职责时，遵守企业和组织决策机构有关审批和报告程序的规定。
- 有问题随时向上级请教。
- 立即报告任何违规或疑似违规行为。

每位组织负责人将:

- 始终采用正确、适当、道德和合法的方法取得成果。
- 对下级的咨询、报告、问题或审批以及类似请求做出适当和真诚的回应，必要时按照公司规定向上级报告或请求批准。
- 致力于营造员工可以公开讨论问题和分享意见的工作环境。
- 工作场所中出现问题时，应在核实事实后立即解决，必要时与相关部门协商。

2. 尊重人权

- 尼康认可关于人权的国际行为准则，并尊重人权。尼康不会参与任何侵犯人权的行为，包括**强迫劳动(1)**或使用**童工(2)**。
- 尼康不会参与任何侵犯人权的行为，也不会与第三方合谋侵犯人权。此外，尼康将不断评估其业务活动中的人权风险，努力防止和减轻所有已查明的负面影响。
- 我们尊重每个人的个性和特点，努力避免任何有损个人尊严的行为。我们不会参与或煽动任何侵犯人权的行动。
- 我们将要求供应商和业务合作伙伴不从事侵犯人权的行为。

我们的原则

- 尼康作为一家负责任的全球企业，将真诚地解决人权问题。
- 强迫劳动和童工是严重的人权问题。尼康将采取充分措施，防止价值链中出现此类劳动形式。

术语解释

(1) 强迫劳动是指在任何惩罚的威胁下，强迫个人从事非自愿的工作或服务。这意味着即使工人获得了工资或报酬，其劳动仍可能被视为强迫劳动。工人因被雇主没收护照或个人身份证件，或要求偿还不合理巨额债务而无法辞职，即使有工资，也被视为强迫劳动。

(2) 童工一般指涉及15岁以下儿童的劳动。

这对我们意味着什么

我们将:

- 尊重业务活动中所有人的人权。
- 时刻注意自己的言行是否侵犯他人的人权。
- 在所有交流中尊重彼此的人格和独特性，以公平的态度与对方交往。

与本章有关的集团政策和适用规则

尼康人权政策

3. 健全的工作环境

- 尼康将根据其业务所在国和地区适用的法律法规，尊重结社自由和集体谈判权等基本劳动权利。
- 尼康将加深对“多元、公平与包容”（DEI）这一基本精神的理解，并营造一个所有团队成员的特点和能力均获得接受和尊重的工作环境。
- 尼康将确保工作场合的公平与公正，包括招聘与选拔、薪酬和福利、职业发展与培训；不断改善工作环境，让员工能够充分发挥其独特的才能和优势。
- 尼康对任何损害个人尊严或人格的行为持零容忍态度。此类行为包括基于年龄、性别、国籍、种族和民族、宗教、信仰、性取向、性别认同、残疾或背景等每个人的特征和差异的歧视，以及诽谤行为、暴力、欺凌或任何形式的骚扰⁽¹⁾（统称为“歧视和骚扰”）。
- 尼康将努力改善员工的健康状况，预防职业事故。
- 尼康将遵守各个国家和地区有关工作时间的适用法律和法规，努力避免长时间工作。

术语解释

- ⁽¹⁾ 骚扰一般是指一系列不当的行为和做法，意在造成或可能造成生理、心理、性或经济伤害，包含性骚扰和职场霸凌等。

我们的原则

- 尼康尊重员工的多样性，努力创造让所有员工充分发挥其独特才能和优势的工作环境。我们相信，创造开放的工作环境，让员工相互尊重，自由分享自己的价值观和观点，将增强尼康的竞争力。
- 尼康深信，员工在安全和保持身心健康的工作环境中工作，不仅能丰富个人生活，还能提高工作场所的活力和生产力，因此，尼康在认真做好安全管理工作的同时，还帮助员工保持和改善自身健康。

与本章有关的集团政策和适用规则

尼康全球多元、公平与包容政策

这对我们意味着什么

我们将:

- 认识到无意识偏见和假设会对我们产生影响，所以会有意识地倾听不同的意见。
- 绝不参与歧视和骚扰行为，如果发现此类行为，应立即向上司、人力资源部门或该公司的通报咨询窗口报告。
- 遵守公司有关健康和安全的规则和程序，如发现工作流程、设备操作或工作场所存在危险或有毒物质，应及时向上司或公司负责安全生产的部门报告，并确保情况不被忽视。
- 努力改善员工的健康状况，积极参加公司开展的健康与安全活动和培训，齐心协力营造坦诚交流的工作环境。

4. 保护自然环境

- 尼康将参与有助于减少社会和客户环境影响的业务。为了实现社会的可持续发展，尼康将在原材料采购和产品开发、设计、制造、分销、销售、使用、服务和处置等业务活动的各个环节努力减少对环境的影响，提供环保型产品和服务。
- 尼康将努力提高员工的环境影响意识。尼康将努力在整个价值链中节约能源并采用可再生能源，减少温室气体排放，为实现脱碳社会做出贡献。
- 尼康将在业务活动中有效利用资源，包括减少废物和耗水量，为实现资源循环型社会做出贡献。我们还将在整个产品生命周期中努力减少资源使用，实现资源的再利用和再循环。
- 尼康将通过管理产品和生产过程中使用的化学物质，努力实现健康和环境安全的社会，并按照自愿性标准管理运营，这些标准至少与业务所在国家和地区适用的法律和法规同样严格，有时甚至更加严格。我们还将努力保护生态系统，确定并尽量减少对生态系统的影响。

我们的原则

气候变化、资源枯竭、环境污染和生物多样性丧失正在成为严重的全球性问题。尼康在企业活动中消耗能源和资源，同时也以各种方式对环境造成影响，包括排放气体、水和废物。基于这一认识，尼康将努力减少温室气体排放，提供环保产品，并开展环保企业活动，如可持续采购和资源利用，帮助减轻我们和社会对环境的影响。尼康还将努力创造新的业务和创新，减少对环境的影响。

与本章有关的集团政策和适用规则

尼康长期环境愿景
尼康纸张采购方针
尼康绿色采购基本方针
尼康环保活动方针
有害化学物质指南

这对我们意味着什么

我们将：

- 从环保角度出发，在日常工作中不断寻求减少环境影响的方法，并采取积极行动。
- 努力减少浪费，在工作场所有效利用能源、水等其他资源。
- 在采购、产品开发和设计、生产和分销以及销售和服务等运营中，节约能源、实践3R原则（再利用、减少和循环利用），努力防止环境污染。
- 遵守环境政策和内部规定，及时报告可能违反适用环境法律或规定的行为。

5. 经营实务

(1) 反贿赂和腐败

- 尼康对贿赂采取零容忍态度，并将尽一切努力防止贿赂。
- 我们将避免可能引起贿赂嫌疑的行为。
- 通过与公共机关和公职人员保持良好和真诚的关系，遵守适用的法律法规，和避免腐败，无论尼康于何处经营或开展业务，我们将致力成为负责任的企业公民。

我们的原则

贿赂是无法接受的。它妨碍公开竞争，阻碍国家和地区的稳健社会经济发展。世界各地的许多国家均订有法律法规，禁止贿赂公职人员和等同公职人员的人士（统称“公职人员”）以及私营领域的个人或组织。尼康禁止在其经营业务所在的各个国家和地区行贿，并开展活动以杜绝贿赂行为的发生。此外，如果为或代表尼康工作的第三方（分销商、代理商、顾问等）参与贿赂，尼康亦可能承担法律责任。因此，第三方必须受到相应管理。

这对我们意味着什么

我们将:

- 绝不会为了以下目的而直接或间接地向任何人提供任何形式的馈赠、利益或任何有值物品:
 - 获得或维持业务,
 - 影响业务决策, 或
 - 取得不公平的优势。
- 绝不直接地或透过第三方**行贿(1)**。
- 在委聘任何第三方提供服务之前, 对他们展开全面调查, 并依照防止贿赂的公司规则管理他们。

术语解释

(1) 行贿指为了换取尼康或尼康员工的不正当利益而直接或间接给予或允诺给予金钱、福利或其他好处。

与本章有关的集团政策和适用规则

尼康反贿赂政策

5.经营实务 (2)款待和馈赠

- 在我们为尼康开展业务时，我们将遵守适用的法律法规，以及尼康向或从客户、供应商、业务合作伙伴和其他正在或寻求与尼康开展业务的人员提供及／或接受**款待**(1)及／或**馈赠**有关的政策。我们将仅参与在商业规范下属于必要和合理的业务款待，以及提供和接受**馈赠**，如果对该行为是否适当有任何疑问，我们将咨询上司。
- 我们将不会为换取协助或影响力，或在知悉此类协助或影响已经或将会就涉及尼康的任何业务交易后，向客户或其他正在或寻求与尼康开展业务的人员提供款待及／或**馈赠**。倘接受供应商、业务合作伙伴或其他正在或寻求与尼康开展业务的人员提供的款待及／或**馈赠**可能会被理解为有机会影响与尼康有关的业务交易的决定，则我们将不会接受该等款待及／或**馈赠**。
- 我们将遵守受雇的尼康公司所适用的政策中规定的任何行为准则，汇报所提供或收到的款待及／或**馈赠**。

术语解释

- (1) **款待**是指为对方提供的友好接待的行为，例如聚餐、各种派对、体育活动、音乐会和打高尔夫球。

我们的原则

为了维持和促进友好关系或作为信息收集活动的一部分，有时可能会提供款待及／或馈赠。然而，过分的款待及／或个人馈赠可能会被视为不恰当影响力的索求，这可能对尼康的社会公信力造成负面影响。尼康禁止提供或接受款待及／或馈赠，以获取不公平利益或要求换取回报。

这对我们意味着什么

我们将：

- 不提供或接受可能被视为拟影响涉及尼康的业务决策的款待及／或馈赠。
- 在提供或接受款待及／或馈赠之前，检查公司的防止贿赂规则或指引，了解关于提供款待及／或馈赠的货币价值限制以及频率和时间。
- 根据公司的防止贿赂规则或指引，就提供或接受款待及／或馈赠向上司事先申请审批，或事后如实报告，上司则根据公司规则和准则批准或拒绝申请。
- 准确地处理已提供或接受的所有款待及／或馈赠的账目。

与本章有关的集团政策和适用规则

尼康反贿赂政策

5.经营实务

(3)与供应商和业务合作伙伴的关系

- 我们将根据质量、成本竞争力、交货时间和其他客观标准适当、公平地选择供应商和业务伙伴。我们将在合法、高效和公平的基础上与供应商和业务合作伙伴建立关系。
- 我们不会滥用尼康在商业关系中的地位，例如强加给供应商和业务伙伴不道德的条件或不利条件，参与欺诈活动或谋求个人利益。
- 尼康希望其所有供应商和业务伙伴遵守合同协议的条款和条件，并遵守运营国的所有适用法律法规。

我们的原则

尼康与其供应商和业务伙伴合作，提供造福社会的产品和解决方案。这种关系绝不代表利益冲突。供应商和业务合作伙伴包括尼康价值链上的所有公司。此外，尼康还必须考虑其供应链中的上游公司在其业务运营国的行为是否符合道德规范。

这对我们意味着什么

我们将:

- 根据客观标准基于公正的比较/评估选择供应商，考虑价格、技术、质量、交货时间、供应稳定性和服务等各种条件。
- 了解采购/外包方通常比销售方/承接方拥有更有利的地位，不以此有利地位要求获得款待和/或礼品，也不谋取私利。
- 仔细审查与供应商交易的公平性和透明度。
- 努力与业务伙伴建立常规信任关系，确保稳定采购。

与本章有关的集团政策和适用规则

尼康采购基本方针
尼康CSR采购标准
尼康绿色采购基本方针
尼康绿色采购标准
尼康环保活动方针
有害化学物质指南

5.经营实务

(4)供应链中的社会责任

尼康竭力促进尼康供应链的社会责任行为，因此我们期望所有尼康供应商和业务合作伙伴在其企业运营时，遵从与尼康行为守则所规定的相同标准。

我们也希望我们的供应商和业务合作伙伴秉持行为守则所载的核心标准，其中包括尼康关于遵守所有适用法律、尊重人权、工作环境、保护自然环境、产品和服务之安全及保障的政策。

我们的原则

尼康必须在产品和服务的各个方面履行其对社会的责任。由于经济全球化以及有些问题仅靠政府无法解决，企业在解决社会问题方面发挥着更大的作用。尼康不仅对其供应商和业务伙伴做出承诺，而且对整个社会做出承诺。

这对我们意味着什么

我们将:

- 采取行动以了解尼康产品和服务在供应链中的社会责任和角色。
- 从事购买和采购交易的部门必须了解并遵守《尼康采购基本方针》和其他适用标准，并努力与供应商和业务伙伴沟通，确保遵守这些标准。
- 从事非购买/采购的部门也要理解尼康的立场，并对我们可能收到的来自尼康外部（包括客户）的询问做出相应答复。

与本章有关的集团政策和适用规则

尼康采购基本方针
尼康CSR采购标准
尼康绿色采购基本方针
尼康绿色采购标准
负责任矿产采购方针
尼康环保活动方针
有害化学物质指南

5.经营实务

(5)政治游说和政治捐赠

尼康将遵守与在尼康运营所在国家进行**政治游说**(1)和政治捐款有关的所有适用法律。

我们的原则

大部分国家均订有有关政治游说和政治捐赠的严格法律法规。尼康将确认并遵守这些法律法规。

这对我们意味着什么

我们将:

- 我们在任何国家进行政治游说或政治捐赠之前,将会让我们的当地法务部门确认适用的法律法规。

术语解释

(1) **政治游说**指个人或组织为了施加政治影响力而进行的私人活动。

5.经营实务

(6)公平竞争与业务交易

- 我们将基于公平、公开的竞争原则在市场上展开激烈竞争，并全面遵守尼康业务所在国家和地区的反垄断法和其他竞争法。
- 我们不会与竞争对手签订任何正式或非正式、书面或口头协议，以设定产品或服务价格、分配市场或客户、消除竞争或以其他方式不合理地限制贸易。
- 我们将遵守合同条款，尊重尼康与其客户、供应商和业务伙伴的合同。

我们的原则

公平自由的市场竞争会带来更高质量的产品和服务、更优惠的价格以及社会发展。所有国家的竞争法都禁止对公平自由竞争进行不适当的限制（这些法律在某些国家可能被称为反垄断法或反托拉斯法）。尼康绝不容忍任何违反国内和国际竞争法的行为。

这对我们意味着什么

我们将:

- 在与竞争对手会面时时刻保持谨慎，绝不从事导致我们被怀疑参与或涉及**同业联盟**(1)的活动。
- 确保与外部或第三方有往来的部门了解并遵守所有适用法律法规的基本规定，并确保他们能够识别出可能被认定为违法的商业行为。
- 决干涉零售商定价，因为价格由市场力量决定。
- 如果有问题或顾虑，在未咨询法务部门之前，绝不作出决定，即便问题或顾虑是微不足道，因为竞争法是非常复杂的领域，需要专门的知识 and 经验。

术语解释

(1) **同业联盟**（非法商业联合组织）是独立的商业联合组织，旨在透过以下方式相互制约业务活动，从而有效限制某个特定业务领域的竞争

- 商定价格（价格同业联盟）
- 生产或供应的限制（供应同业联盟）
- 客户限制（客户限制同业联盟）

5.经营实务

(7)进出口管制

在开展国际交易时,不论交易涉及产品、零部件或技术信息等硬件和软件,我们将遵守与出口、再出口和进口管制有关的适用法律法规,并向当局作出真确的申报。

我们的原则

尼康将遵守有关国家和地区的相关法律法规,以透过安全出口管制来维护国际和平与安全。就进口而言,除了遵守各个国家和地区的适用法律法规外,尼康还将作出适当的上报和申报,以履行作为社会成员的纳税义务。

这对我们意味着什么

我们将:

- 如果对安全出口管制有任何疑问,仅在根据客户/业务洽询筛查获得批准后才进行业务交易,即使是过去一直以来有业务往来的长期客户或已向我們下订的客户。
- 即便这些交易是在国内进行(但仍具有出口可能性),需要确认出口目的地不是在安全保障贸易管理制度禁止或为经济制裁之列。
- 遵守进出口的相关法律法规,并准确申报价格。

5.经营实务 (8)纳税

尼康是负责任的全球企业纳税公民，遵守适用的税务法律法规。我们寻求和鼓励税务机关与企业展开公开和诚实的对话，如果我们的意见与税务机关的意见出现分歧，我们会尽力解决问题。

我们的原则

作为经营业务所在的所有国家和地区的负责任纳税人，尼康将根据各个国家和地区的法律缴纳所有到期应付税款。尼康亦将配合税务主管当局定期开展审计。

这对我们意味着什么

我们将：

- 我们将检查确保在日常业务运营过程中进行的交易和业务往来符合特定国家或地区的税法。
- 在税务审计期间，我们将如实回答审计师的问题。

与本章有关的集团政策和适用规则

全球税收政策

5.经营实务

(9)防止内幕交易

我们将不会根据未公开的重要保密信息参与证券交易。

我们的原则

员工可能在工作过程中收到与尼康或其他上市公司有关的信息，而这些信息尚未对外公开。员工不得直接或间接根据该信息购买或出售证券。如此行事会被视为内幕交易，为法律所禁止。尼康将努力防止内幕交易。

这对我们意味着什么

我们将:

- 绝不根据**重要的非公开信息(1)**买卖尼康或其他公司的股票、推荐其他人这样做，或向其他人提供公众无法获得的信息。
- 对尼康的信息保密（工作职责要求披露信息的情况除外），并且未经事先许可，不向第三方披露信息。

术语解释

(1)被视为「重要非公开信息」的示例如下

- 财务信息
- 与新产品或技术有关的研发信息
- 关于与其他公司合并或收购其他公司或转让业务的信息

5.经营实务

(10)妥善使用和管理尼康的财产

我们将妥善使用和管理尼康的资产，包括其设施、设备、资金、库存、产品、信息、知识产权和软件，并将采取一切合理措施确保尼康的资产免遭损失、毁坏、盗窃、损坏或滥用。我们将不会将尼康的资产用于私人或不正当用途。

我们的原则

尼康拥有对其业务活动而言不可或缺的宝贵资产，包括设施、设备、现金、库存和知识产权。尼康将妥善管理这些资产，以防止其丢失、失窃或被不正当使用，并仅将其用于拟定的业务用途。尼康将负责任地管理和使用这些资产，并将其正确记录在会计分类帐中，以确保其财务报告的可靠性。

这对我们意味着什么

我们不会将尼康的资产用于谋取私利或为他人谋利。我们将在日常工作中充分认识尼康资产的重要性，并根据公司规则谨慎管理和使用尼康的资产，以防止其丢失、损坏或失窃。

5.经营实务

(11)保护知识产权

- 我们将认可尼康的知识产权，例如：其专利、设计专利(1)、商标(2)、版权和商业机密是尼康的宝贵资产，必须于任何情况及时得到保护。我们将合作建立、保护和利用尼康的知识产权。未经尼康的适当授权和许可，我们将不会允许任何第三方有权使用尼康的知识产权。
- 我们将尊重第三方的知识产权，不会侵犯或不正当地使用其知识产权，例如专利、设计专利，商标和版权。我们将以合法和适当的方式从第三方获取知识产权信息。

我们的原则

知识产权是确保尼康的业务具竞争优势和蓬勃发展的重要资产。尼康将合法且有策略地获得、维护和利用知识产权。尼康将根据相关法律法规，坚决反对他人侵犯我们知识产权的行为。此外，尼康将尊重他人的知识产权，并采取妥善措施以避免侵犯这些权利。

术语解释

- (1) “设计专利”包括相机等产品的外观设计，但亦可能指产品的零部件设计，例如相机手柄上的红色图案或产品液晶荧幕中显示图像的方式。另外，产品的包装设计或会受到设计专利的规范。
- (2) “商标”被用于产品和服务，可能不仅包括字母、插图和符号，亦包括三维形状、颜色和声音。例如，尼康商标和NIKKOR产品名称以及服务名称（例如Nikon School）等都属于商标。

这对我们意味着什么

我们将:

- 努力以合法和战略性的方式获取、维护和利用知识产权，并为此采取必要的行动。
- 绝不侵犯他人的知识产权。在不不确定如何处理知识产权时，我们将咨询尼康集团相关部门后再行动。

与本章有关的集团政策和适用规则

尼康集团知识产权基本方针
(知识产权政策)
商标管理规定

5.经营实务

(12)正确的宣传营销

- 我们将在出版物、广告、营销和宣传活动中提供真实准确的信息。我们将遵守各个国家和地区的适用法律，制作准确易懂、不会引起误解的广告、文案和展示，不采取任何可能欺骗或误导客户选择不正确或不适当产品或服务的行为。
- 尼康不会传播任何侵犯他人知识产权的信息。
- 尼康还将努力避免在可能破坏公序良俗或对社会产生负面影响的媒体上进行广告宣传。

我们的原则

真实准确地分享信息对保持尼康信任度、维护和提升尼康品牌价值至关重要。此外，我们追求尊重他人权利且符合道德规范的沟通。

这对我们意味着什么

我们将:

- 遵守各国的适用法律和法规，分享产品和服务信息时提供准确的信息，以免造成误解或对实际功能和特点产生过于乐观的印象。
- 在发布或进行任何宣传活动之前，应事先确保不侵犯或侵害他人的权利，包括人权、版权和肖像权。
- 了解并掌握最新的媒体形式，确保不与从事非法或不道德行为的媒体进行广告合作。
- 在公关活动方面，要特别注意消除与涉嫌非法或不道德行为的媒体机构的关系，并努力谢绝这些媒体机构的采访。

5.经营实务

(13)妥善管理个人信息和机密信息

- 我们将采取一切合理的预防措施以保护保密信息。即使与尼康的受雇工作终止后，保护机密信息的义务亦将继续存在。我们不会将该机密信息用于个人目的。
- 我们将按照指定用途或适用法律规定的其它用途，公平和合法地处理个人信息。
- 我们将根据适用的机密程度，妥善管理包括个人信息在内的商业信息，以避免信息丢失和未获授权的披露。

我们的原则

尼康对社会最重要的责任之一就是以适当的方式处理所有信息资产。这对尼康赢得客户信任和公司发展也至关重要。尼康获取和使用客户个人和机密信息的机会越来越多。随着信息的整合和获得访问权限的人数越来越多，信息泄露风险增加。尼康将严格防止信息泄露。尼康将遵守相关法律、法规和公司规定，并在客户信息或其他机密信息泄漏时立即采取应对措施。

这对我们意味着什么

我们将:

- 遵守公司有关信息安全的规定以及适用的法律法规。
- 参加信息安全培训，掌握保护信息所需的技能和知识。
- 按照尼康的指示落实信息安全措施。
- 严格管理个人信息和机密信息，防止信息泄露或丢失。
- 一旦发生信息安全事故，立即向上级和信息安全部门报告，并努力防止再次发生。
- 将社交媒体用于商业或个人用途时，务必确保发布内容不会导致公司机密信息泄露。

与本章有关的集团政策和适用规则

尼康集团信息安全基本方针
尼康集团信息管理规则
尼康集团个人信息保护方针
尼康集团个人信息管理规程
尼康集团社交媒体方针

6.事实信息披露

- 尼康将根据事实进行准确的会计处理，履行尼康的税务和其他法律义务。
- 尼康不会为了获取利润、实现销售预算、完成预算支出或任何其他原因而进行不当会计操作。
- 尼康将按照适当的会计标准保存所有业务交易的会计记录，并及时、适当地披露准确信息。
- 尼康将妥善管理并积极披露非财务信息，包括ESG（环境、社会和治理）信息。
- 我们将准确编制和存储文件数据，绝不篡改、伪造或不当使用文件和数据。

我们的原则

- 准确传达公司立场是高透明度企业管理的基本要求。
- 为了准确地披露财务信息，尼康有责任在编制财务报表时避免因欺诈或错误导致会计信息失真，进而造成失实陈述。
- 尼康将适当管理和披露非财务信息，如与环境、人权和劳动关系有关的信息，以满足国际非财务信息披露要求和利益相关者的期望。

这对我们意味着什么

我们将:

- 绝不会为了满足我们的预算而提前或递延利润、开支或资产折旧的会计核算。
- 不采取可能导致欺诈性会计核算的行为，例如推迟简单的行政程序或在估算时出错。
- 为披露以事实为基础的财务信息，以适当的方式将因业务目的产生的利润、开支和资产购置以及资产和负债入账。

与本章有关的集团政策和适用规则

财务与会计政策与程序
全球税收政策

7.提供有价值的产品和服务

- 尼康旨在通过提供独特的产品、服务和解决方案为解决环境和社会问题做出贡献。我们将关注并不断了解社会和客户的期望与需求，努力为社会提供有用的产品、服务和解决方案。
- 我们将遵守适用的法律、法规、标准和质量规则，确保尼康产品、服务和解决方案的质量和安全性。
- 我们还将努力提供便于用户使用的说明和其他信息，以使用户正确、安全地使用我们的产品、服务和解决方案。
- 我们将努力公正、及时地答复客户的询问和要求，并以易于理解的方式向客户提供准确信息，帮助他们做出正确的决定和判断。
- 一旦出现质量或安全问题，尼康将立即采取适当措施，如召回产品、披露相关信息，并努力防止再次发生。

我们的原则

作为一家拥有超过100年历史的公司，我们不断创造新的价值，为可持续发展做出贡献。尼康将通过创造性和有效的 *monodzukuri*（制造），努力满足客户和社会的期望，及时向市场提供独特的优质产品，同时提升品牌价值。此外，安全和环保的产品、服务和解决方案也是质量不可分割的组成部分，尼康将遵守所有适用的法律法规，确保上述质量方面的要求。为了保持质量，我们将促进相关业务活动的标准化，并通过培训和教育让员工掌握必要的知识。我们还将承认并采取措施从根本上解决质量问题。

这对我们意味着什么

我们将：

- 面向全球，努力创造新技术、新产品、新服务和新解决方案，为解决环境和社会问题做出贡献。
- 努力保持和提高产品、服务和解决方案的质量，并遵循已有规则，完成从产品规划、市场营销到售后服务等各个环节所需的任务。
- 如发现产品、服务和解决方案存在任何事故、质量或安全问题或异常情况，我们将立即生成报告并采取措施解决此类问题。我们还将采取措施，防止类似情况再次发生。

与本章有关的集团政策和适用规则

基本质量方针
品质管理指南（QMD）
尼康绿色采购基本方针

8.社区关系

- 我们重视个人和群体的多样性，将努力了解和尊重尼康业务所在社区的文化、价值观和习俗。
- 尼康将积极促进参与有助于当地社区和公共利益的活动。尼康将遵守尼康运营所在国家和地区与慈善捐赠相关的所有适用法律。
- 尼康将配合维护社会秩序，我们不会参与非法或不道德的活动。

我们的原则

为促进业务活动，尼康必须尊重个人和群体的多样性，并通过了解和尊重当地社区的文化、价值观和习俗，努力赢得信任。与社区共同成长至关重要，这样才能继续开展业务活动。尼康旨在通过积极推进社区捐赠活动（企业公民活动），深入了解当地的风俗习惯以及与当地社区相关的其他方面，解决社会问题，建立与当地社区共同发展的基础。此外，尼康将为社会做出贡献并对社会产生积极影响视为开展业务的基础，绝不容忍任何非法或不道德的活动。

这对我们意味着什么

我们将:

- 积极参加对当地社区有贡献的活动（企业公民活动），与社区共同发展。
- 遵守国家和地区有关慈善捐赠的法律法规，以透明、公平的方式履行我们对利益相关者的责任。
- 绝不与从事非法或不道德行为（如贿赂、威胁、勒索、暴力或歧视）的人或组织有任何牵连，并配合维护社区秩序。

与本章有关的集团政策和适用规则

尼康企业公民活动方针
捐赠标准

9.利益冲突

- 我们将避免任何可能构成利益冲突或类似利益冲突的做法。
- 我们不会为了自己或任何第三方的个人利益而参与任何损害尼康利益的活动。

我们的原则

当员工的个人利益与公司利益发生冲突或可能发生冲突时，就会出现利益冲突。如果出现利益冲突，必须以公司利益为重。个人和第三方不得利用其在公司的职位谋取私利。

这对我们意味着什么

我们将：

- 不采取任何有损公司利益的行动，并确保自己、家人、朋友和熟人的个人利益不会影响自己的业务决策。
- 在发生或被认为发生利益冲突的情况下，立即向自己的上司报告有关事项，并避免随后的决策。
- 未经事先许可，不得违背公司利益行事，包括担任竞争对手公司或商业伙伴的高管或员工职位。

通报咨询制度及罚则

我们有责任报告任何违反或可能违反行为守则的行为。

- 通报咨询制度获悉有违反或可能违反行为守则行为的相关人员应迅速报告或咨询其直接上司及／或通报咨询窗口（或对每家尼康公司适用的通报咨询流程），或他们受雇的尼康公司的指定部门／人员。如果有任何问题，相关人员应咨询其上司及／或他们受雇的尼康公司的通报咨询窗口或指定的合规部门／人员。

- 禁止报复
通报违反或可能违反行为守则行为的相关人员，将不会因为该通报而受到不利的待遇或报复。
- 在接到对违反或可能违反行为守则行为的举报时，尼康内部的适当相关人员将迅速调查事实、提供解决方法，并采取适当措施防止问题再次发生。
- 罚则
违反行为守则的行为可能会遭受尼康的纪律处分，包括终止雇佣。倘违反法律，则须承担民事及／或刑事责任。

我们的原则

通报咨询制度是尼康在解决和纠正问题以及将这些问题的影响降至最低水平的重要机制。该制度亦是维护健全的工作环境，让员工无需过度忧虑，安心履行职责的机制。对问题置之不理可能导致严重后果，使尼康蒙受重大损害，遭受处罚，违反法律或令公众对尼康失去信心。

这对我们意味着什么

我们将：

- 在工作场所出现问题时，立即向上司汇报或咨询。
- 当我们因问题的性质而难以向上司报告时，不要隐瞒不报，而应利用尼康的通报咨询制度。
- 绝不将通报咨询制度用作不当目的，例如谋取私利、诽谤或造谣。

行为守则的管理

- 制定、修订和中止

株式会社尼康可随时制定、修订和中止行为守则。由株式会社尼康的合规委员会主席提出建议案后，向株式会社尼康的经营委员会提出申请，由其做出最终决定。株式会社尼康的合规委员会主席有权决定作轻微修改。

- 倘行为守则与当地法律不同，尼康必须遵循更高标准。如有疑问，相关人员应询问其上司，并就应采纳的适当行为咨询他们受雇的尼康公司之指定合规部门／人员。